

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT SAMATOR GAS INDUSTRI
DI SURABAYA**



**ADETYA DANI ANGGER KINASHI
3103014329**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT SAMATOR GAS INDUSTRI
DI SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan kepada
**FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK
WIDYA MANDALA SURABAYA**
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen

ADETYA DANI ANGGER KINASIH
3103014329

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

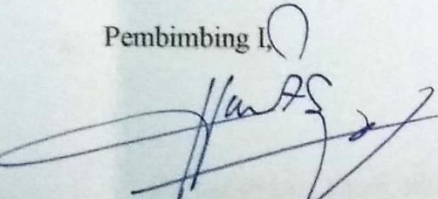
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT SAMATOR GAS INDUSTRI
DI SURABAYA**

Oleh:
Adetya Dani Angger Kinasih
3103014329

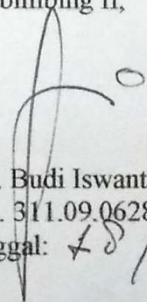
Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji Sidang Akhir

Pembimbing I,


Prof. Dr. Drs. Ec. Teman Koesmono, MM.
NIK. 311.87.0134

Tanggal: 21/6/18

Pembimbing II,

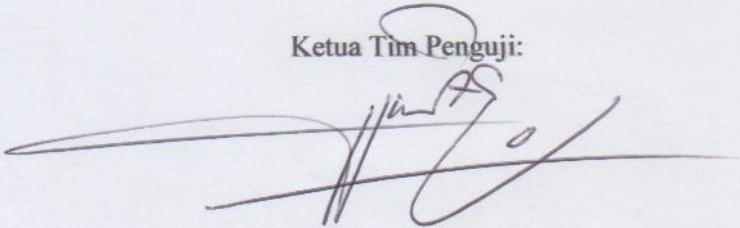

Y.B. Budi Iswanto, MA., Ph.D
NIK. 311.09.0628

Tanggal: 18/6/18

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang telah ditulis oleh Adetya Dani Angger Kinasih dengan NRP 3103014329. Telah diuji pada tanggal 31 Juli 2018 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji.

Ketua Tim Penguji:



Prof. Dr. Drs. Ec. Teman Koesmono, MM.
NIK. 311.87.0134

Mengetahui :

Dekan,



Dr. Lodovikus Lasdi, MM., AK., CA., CPAI
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Robertus Sigit H, S.E., M.Sc
NIK. 311.11.0678

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adetya Dani Angger Kinasih

NRP : 3103014329

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi pada PT Samator Gas Industri di Surabaya

Menyatakan bahwa tugas akhir ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,
Yang menyatakan



(Adetya Dani Angger Kinasih)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus, karena rahmat dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan baik dan tepat waktu. Penulisan tugas akhir berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi pada PT Samator Gas Industri di Surabaya”. Tugas akhir bertujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program pendidikan S-1 Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Dalam penyelesaian tugas akhir ini, telah banyak pihak yang membantu penulis baik secara langsung maupun tak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Lodovicus Lasdi, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Robertus Sigit, SE. M.Sc. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Katoik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Prof. Dr. Drs. Ec. Teman Koesmono, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan saran-saran yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Y.B. Budi Iswanto, MA., Ph.D selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan saran-saran yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Segenap Dosen Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama masa studi.
6. Keluarga khususnya Agustinus Totok Sugiarto, Maria Fatima Yosephina, Agitha Christi Angger Kinasih dan Azriel Anggoro

Kasih yang telah mendukung dalam segala hal demi terselesaikannya Tugas Akhir ini tepat waktu.

7. Marcelia Agata Wibowo, Fendha Arsha Kaniska dan Leo Agung Kurniawan yang telah memberikan banyak dukungan dan tenaga untuk membantu saya menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Tim Asdos Pelatihan Alat Statistik yang banyak memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. La FRADA yang selalu mendukung dan menyemangati.
10. Keluarga Besar Rumpun MSDM Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya angkatan 2014.
11. Teman-teman seperjuangan yang saling *support* Tiara Andini Wahyudi, Wulan Indah Nurjannah, Maria Cindy Renandra dan masih banyak lagi.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, Oleh karena itu, kritik maupun saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang memerlukannya.

Surabaya,

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2.2. Kompensasi	14
2.2.3. Motivasi Kerja.....	17
2.2.4. Kinerja Karyawan	21
2.3. Hubungan antar Variabel	25
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja	25
2.3.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	25
2.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	26

2.3.5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	28
2.3.7. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	28
2.4. Model Penelitian	29
2.5. Hipotesis.....	30
BAB 3 METODE PENELITIAN	31
3.1. Desain / Jenis Penelitian.....	31
3.2. Identifikasi Variabel.....	31
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	32
3.4. Skala Pengukuran Variabel	34
3.5. Jenis dan Sumber Data	34
3.6. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ...	35
3.7. Metode Pengumpulan Data	36
3.8. Teknik Analisis Data.....	36
3.8.1. Uji Validitas	36
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	37
3.8.3. Uji Kecocokan Seluruh Model	38
3.8.4. Uji Kecocokan Model Struktur	39
3.8.5. Uji Hipotesis.....	39
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Karakteristik Responden	40
4.2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	42
4.3. Uji Asumsi <i>Structural Equational Modelling</i> (SEM) ..	49
4.3.1. Uji Validitas	49
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	51
4.4. Uji Kecocokan Model Struktural	55
4.5. Uji Kecocokan Keseluruhan Model	56
4.6. Uji Hipotesis.....	57
4.7. Pembahasan.....	59
4.7.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja.....	59
4.7.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	60

4.7.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.7.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.7.5. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.7.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	65
4.7.7. Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	66
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Saran.....	70
5.2.1. Saran Akademisi	70
5.2.2. Saran Praktis.....	71
DAFTAR KEPUSTAKAAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tabel Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	10
Tabel 3.1 Indeks Kecocokan Keseluruhan Model Data	38
Tabel 4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.2 Tabel Usia Responden.....	40
Tabel 4.3 Tabel Pendidikan Terakhir Responden.....	41
Tabel 4.4 Tabel Masa Kerja Responden.....	42
Tabel 4.5 Tabel Interval Rata-rata Variabel Penelitian	43
Tabel 4.6 Tabel Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel 4.7 Tabel Statistik Deskriptif Kompensasi	45
Tabel 4.8 Tabel Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.9 Tabel Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.11 Tabel Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> Gaya Kepemimpinan Transformasional	51
Tabel 4.12 Tabel Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> Kompensasi	52
Tabel 4.13 Tabel Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> Motivasi Kerja	53
Tabel 4.14 Tabel Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.15 Tabel Kecocokan Keseluruhan Model	56
Tabel 4.16 Tabel Pengujian Hipotesis	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Model Penelitian.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Kuesioner
2. Lampiran 2 : Karakteristik Responden
3. Lampiran 3a : Jawaban Responden tentang GK
4. Lampiran 3b : Jawaban Responden tentang K
5. Lampiran 3c : Jawaban Responden tentang MK
6. Lampiran 3d : Jawaban Responden tentang KK
7. Lampiran 4 : Frekuensi Karakteristik Responden
8. Lampiran 5 : Output SEM
9. Lampiran 6 : Normalitas
10. Lampiran 7 : Path Diagram – Estimate
11. Lampiran 7 : Path Diagram – Standardize Solution
12. Lampiran 7 : Path Diagram – t-values

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT SAMATOR GAS INDUSTRI
DI SURABAYA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Samator Gas Industri Surabaya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausal komparatif. Sampel yang digunakan sebanyak 100 responden karyawan PT Samator Gas Industri Surabaya. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah structural equation model dengan menggunakan program lisrel.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Motivasi kerja, Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pada akhir penelitian ini, diharapkan adanya replikasi dengan data yang berbeda untuk mengkonfirmasi temuan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION TOWARDS THE EMPLOYEE
PERFORMANCE USING WORK MOTIVATION AS THE
MEDIATION VARIABLE OF THE EMPLOYEES
FROM PT SAMATOR GAS INDUSTRI
SURABAYA**

ABSTRACT

This study aims to find out the effect between Transformational Leadership Style (*Gaya Kepemimpinan Transformasional*) and Compensation (*Kompensasi*) towards the Employee Performance (*Kinerja Karyawan*) using Work Motivation (*Motivasi Kerja*) as the mediation variable of the employees from *PT. Samator Gas Industri Surabaya*. The number of employees used as the sample was as many as 100 respondents from *PT. Samator Gas Industri Surabaya*. The instrument of data collection was questionnaire, and the data analysis technique was structural equation model along with the use of lisrel program.

As the result, from this study it can be concluded into the following things: Transformational Leadership Style influenced Work Motivation significantly; Compensation influenced Work Motivation significantly; Work Motivation influenced the Employee Performance significantly; Transformational Leadership Style influenced the Employee Performance significantly; and Compensation did not influence the Employee Performance significantly. At the end of this research, it is expected that there is a replication with different data in order to confirm the findings.

Keywords: Transformational Leadership Style. Compensation, Work Motivation, the Employee Performance.