

BAB 4

SIMPULAN

Simpulan mengenai pengaruh dari budaya perusahaan terhadap akuntansi manajemen, dapat dikemukakan sebagai berikut :

Perusahaan-perusahaan yang berskala besar dan mempunyai budaya perusahaan berorientasi kepada upaya meningkatkan kualitas produk atau jasanya dalam memberikan kepuasan kepada konsumen untuk memenangkan persaingan dalam industri yang digelutinya, cenderung peran dari informasi akuntansi manajemen menjadi tidak terlalu berperan dalam perusahaan tersebut.

Perusahaan yang bersifat *pragmatis* informasi akuntansi manajemen mempunyai pengaruh yang lebih besar pada budaya perusahaan yang diterapkan, daripada di perusahaan yang bersifat *normatif*.

Sistem akuntansi manajemen mempunyai peran yang berbeda-beda atau mempunyai intensitas pengaruh yang berbeda dalam setiap perusahaan. Informasi akuntansi manajemen masih bisa diandalkan tergantung dari budaya yang diterapkan oleh perusahaan.

Intensitas peran akuntansi manajemen perusahaan dipengaruhi oleh 3 dimensi dari budaya perusahaan, yaitu dimensi perusahaan yang berorientasi pada proses dan hasil, orientasi pada pegawai dan pekerjaan serta perusahaan yang bersifat pragmatis dan *normatif*.

DAFTAR PUSTAKA

- Geertz, 1993, **The Interpretation of Cultures**, Published by basic books, Inc, New York.
- Gilley dan Maycunich, 2000, **Human Behavior at Work Organizational Behavior**. Manegement Series Eight Edition Megron Hill International Edition
- Hornngren T. Charles, 1990, **Pengantar Akuntansi Manajemen**, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Machfoedz Mas'ud, 1989, **Akuntansi Manajemen**, buku satu. Edisi empat, BPFE, Yogyakarta
- Mardiyah dan Gudono, 2001, **Organisasi dan manajemen**, penerbit karunika.
- Mock, 1971, **Management Accounting**, Mc Graw-Hill Inc. Singapore.
- Mondy, Noe, 1996. **Sistem Imbalan dan Pengembangan Organisasi**. Cetakan 1, Binaman Pressindo, Jakarta
- Mowen M.M dan Hansen D.R, 1997, **Akuntansi Manajemen**, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Narayanan dan Nath, 1993. **Management Organization Behaviour and Human Resources Usage**. Terjemahan : Manajemen Perilaku Organisasi dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. BPFE. Yogyakarta.
- Ndraha Taliziduhu, 2005, **Teori Budaya Organisasi**, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Niswonger & Fess, 1989, **Dasar-dasar Akuntansi**, Edisi XI, Radar Jaya Offset, Jakarta
- Parasuraman, 2001, **Delivering Quality Service, Balancing Costumer Perception and Expectation**, The Free Press. A Division of Macmilan, inc., New York.
- Putra, Eka Priastana dan Naim, Ainun, 2001, **Budaya Perusahaan dan Intensitas Peran Akuntansi Manajemen : Penelitian Empiris Pada Perusahaan di Indonesia**, Jurnal Widya Manajemen dan Akuntansi

Rasyid, 1998, **Saling Peran antara Akuntansi dan Budaya Perusahaan: Penelitian Empiris dengan Metode Interpretif-Etnografis**, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia

Robbins, 1998, **Perilaku organisasi; konsep kontroversi dan aplikasi**, edisi bahasa Indonesia, Prenhallindo, Jakarta.

Schein, 1992, **Manajemen perilaku organisasi; Pendayagunaan sumber daya manusia**, penterjemah Agas Dharma, Erlangga, Jakarta.

Simamora, Henry, 1999, **Manajemen sumber daya manusia**, cetakan pertama, penerbit bagian penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta

Tunggal, Amin Wijaya, 1994, **Teori Akuntansi Manajemen**, Penerbit Harvarido, Jakarta Barat

