

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI



OLEH:
AYLICIA SENTOSA
3203009022

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI**

**SKRIPSI
DIAJUKAN KEPADA
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi**

**OLEH:
AYLICIA SENTOSA
3203009022**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa UNIKA Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aylicia Sentosa

NRP : 3203009022

Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Pemoderasi.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya,

Yang menyatakan,

METERAI
TEMPEL
PAJAK MEBERANGKIP BANGSA
TGL. 20

E8CD1ABF25837

ENAM RIBU RUPIAH

6000

DJP

(Aylicia Sentosa)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

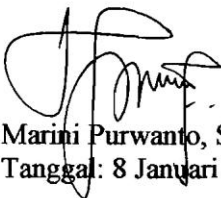
Oleh:

AYLICIA SENTOSA

3203009022

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
Untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Marini Purwanto, SE., M.Si., Ak.
Tanggal: 8 Januari 2013

Pembimbing II,



Teodora Winda Mulia, SE., M.Si
Tanggal: 8 Januari 2013

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Aylicia Sentosa

NRP 3203009022

Telah diuji pada tanggal 23 Januari 2013 dan dinyatakan lulus oleh
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Josepha Chatarina Shanti, SE., M.Si., Ak.

Mengetahui:

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM
NIK. 321.96.0370



Ariston Oki A. E., SE., MA., Ak, BAP
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan penyertaan-Nya sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa makalah ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa dukungan moril dan materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih dan penghormatan yang mendalam kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ariston Oki A. E., SE., MA., Ak, BAP selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Marini Purwanto, SE., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berharga dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Teodora Winda Mulia, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah membimbing dan memberikan banyak koreksi serta masukan yang berharga dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap dosen di lingkungan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan.

6. Sege nap Staff Tata Usaha Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala yaitu Pak Didik, Pak Andre, Pak Cayus, Bu Ida yang memberikan informasi guna kelancaran pengumpulan skripsi.
7. Papa, Mama, Ce Fukli, Hanjiang, Ko Leonard dan sege nap keluarga yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, bantuan mulai awal dari akhir penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan bantuan, semangat, saran, jalan keluar selama penulisan skripsi terutama untuk Bebek (Belinda), Sherlong (Nyoman Sherly), Cintia Dewi, Meli, Mellisa, Floreta, Melani, Anita, Febry, Floren, Natalia, Ce Cintia, Tontro, Yustinus, Cinghua, Ko Martin dan semua pihak yang terkait.
9. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, semangat, perhatian, bantuan baik secara materil maupun formil.

Saya menyadari akan adanya keterbatasan dan kekurangan dalam skripsi ini, oleh karena itu segala kritik dan saran akan penulis terima dengan lapang dada. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Surabaya, 4 Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| <i>ABSTRACT</i> | xiii |
| BAB 1. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 6 |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA..... | 8 |
| 2.1. Penelitian Terdahulu..... | 8 |
| 2.2. Landasan Teori | 10 |
| 2.3. Pengembangan Hipotesis..... | 28 |
| 2.4. Model Analisis..... | 29 |
| BAB 3. METODE PENELITIAN | 33 |

| | |
|---|-----------|
| 3.1. Desain Penelitian | 33 |
| 3.2. Identifikasi Variabel | 33 |
| 3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 33 |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data | 37 |
| 3.5. Alat dan Metode Pengumpulan Data..... | 37 |
| 3.6. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel | 37 |
| 3.7. Teknik Analisis Data | 39 |
| BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN..... | 45 |
| 4.1. Gambaran Umum Perbankan | 45 |
| 4.2. Hasil Analisa Data | 50 |
| 4.3. Pembahasan | 70 |
| BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.. | 77 |
| 5.1. Simpulan..... | 77 |
| 5.2. Keterbatasan | 78 |
| 5.3. Saran | 78 |
| DAFTAR PUSTAKA | 80 |
| LAMPIRAN | 82 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian | 9 |
| Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner..... | 47 |
| Tabel 4.2. Profil Responden | 49 |
| Tabel 4.3 Hasil Pengujian <i>Independent Sample t-test</i> | 51 |
| Tabel 4.4. Nilai Mean, Standard Deviation, Minimum Dan Maximum Partisipasi Anggaran..... | 53 |
| Tabel 4.5. Nilai Mean, Standard Deviation, Minimum Dan Maximum Komitmen Organisasi..... | 54 |
| Tabel 4.6. Nilai Mean, Standard Deviation, Minimum Dan Maximum Gaya Kepemimpinan..... | 55 |
| Tabel 4.7. Nilai Mean, Standard Deviation, Minimum Dan Maximum Kinerja Manajerial..... | 56 |
| Tabel 4.8. Uji Validitas Partisipasi Anggaran | 58 |
| Tabel 4.9. Uji Validitas Komitmen Organisasi | 58 |
| Tabel 4.10. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan..... | 59 |
| Tabel 4.11. Uji Validitas Kinerja Manajerial | 60 |
| Tabel 4.12. Uji Reliabilitas..... | 61 |
| Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 64 |
| Tabel 4.14. Hasil Uji Model Regresi Berganda..... | 65 |
| Tabel 4.15. Hasil Uji Hipotesis | 69 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1. Model Analisis..... | 32 |
| Gambar 4.1. Grafik <i>Normal P-P Plot of Regression</i> <i>Standardized Residual</i> | 62 |
| Gambar 4.2. Grafik Histogram | 63 |
| Gambar 4.3. Grafik <i>Scatterplot</i> Regresi | 64 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

Lampiran 2. Daftar Nama Bank di Surabaya yang Bersedia Menjadi
Responden

Lampiran 3. Uji *Response Bias*

Lampiran 4. Uji Validitas

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7. Uji *Goodness of Fit* dan Uji Hipotesis

ABSTRAK

Anggaran merupakan hal yang penting di perusahaan. Perusahaan perlu menyusun anggaran untuk menentukan rencana startegis perusahaan biasanya dilakukan oleh *top management*. Biasanya dapat menimbulkan kekakuan dalam mengontrol anggaran. Untuk mengantisipasi perusahaan dibutuhkan anggaran partisipatif untuk memotivasi kinerja bawahan. Oleh karena itu, mendukung penganggaran partisipatif diperlukan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan sebagai variabel pemoderasi. Objek penelitian ini adalah pimpinan cabang, manajer, akuntan, bagian marketing perbankan di Surabaya. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuisisioner. Data penelitian diperoleh dari isian kuisisioner dengan jumlah data sebanyak 65 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji hipotesis pertama menunjukkan partisipasi anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Kedua, komitmen organisasi dalam memoderasi pengaruh partisipasi anggaran akan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Ketiga, gaya kepemimpinan dalam memoderasi pengaruh partisipasi anggaran akan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan.

ABSTRACT

The budget is important in the company. Companies need to develop a budget to determine the company's strategic plan is usually done by the top management. Usually can cause stiffness in the control of the budget. To anticipate the company's participatory budget needed to motivate subordinates performance. Therefore, it is necessary to support participatory budgeting organizational commitment and leadership style.

This study discusses the effect of budgetary participation on managerial performance through organizational commitment and leadership style as a variable pemoderasi. Object of this study is the branch leaders, managers, accountants, bank marketing section in Surabaya. Data collection methods used in this study is a questionnaire method. Data were obtained from questionnaires by the number of data entry by 65 respondents.

The results of this study indicate that the first hypothesis test results showed significant positive budgetary participation on managerial performance. Second, the moderating effect of organizational commitment in the budgetary participation will not have a positive and significant impact on managerial performance. Third, the moderating influence of leadership style budgetary participation will have a positive and significant impact on managerial performance.

Keywords: Budget Participation, Managerial Performance, Organizational Commitment, Leadership Style.