

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran merupakan keterlibatan seluruh manajer dan instansi untuk melakukan kegiatan dalam mencapai sasaran yang ditetapkan dalam anggaran. Partisipasi dapat meningkatkan kinerja karena partisipasi memungkinkan bawahan mengkomunikasikan apa yang mereka butuhkan kepada atasan untuk saling memberikan informasi antara satu sama lain.
2. Komitmen organisasi dalam memoderasi pengaruh partisipasi anggaran akan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian, komitmen organisasi tidak mampu bertindak sebagai variabel moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.
3. Selain itu hasil lain dari penelitian ini gaya kepemimpinan dalam memoderasi pengaruh partisipasi anggaran akan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini kemungkinan diindikasikan karena lebih banyak responden yang menjawab dan menilai hal-hal yang

tidak menyenangkan. Dengan demikian, gaya kepemimpinan tidak mampu bertindak sebagai variabel moderating yang mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

5.2. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini menggunakan dua moderasi (komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan), masih ada variabel yang memperkuat/memperlemah antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Dalam perolehan data melalui kuisisioner dimana ada kemungkinan terjadi perbedaan persepsi antara peneliti dengan responden karena beberapa responden mungkin tidak bisa mengklarifikasi pertanyaan dan peneliti tidak dapat mengontrol banyak hal seperti ketelitian responden sebagai partisipan dalam mengisi kuisisioner, suasana kantor, dan lain-lain.

5.3. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

1. Para peneliti berikutnya dapat memodifikasi model penelitian, dimana semula dalam penelitian ini menggunakan variabel moderating yaitu komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan, penelitian berikutnya dapat menggunakan variabel intervening. Selain itu peneliti berikutnya dapat

menambahkan variabel seperti budaya organisasi, ketidakpastian lingkungan, senjangan anggaran dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R. N., dan V. Govindarajan, 2009, *Management Control System*, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Blocher, E. J., *et al.* 2011, *Manajemen Biaya*, Edisi 5, Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hansen, D. R. and M. M. Mowen, 2009, *Akuntansi Manajemen*, Edisi 8, Jakarta: Salemba Empat.
- Nurchayani, K., 2010, Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening, *Skripsi*, Semarang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Nurhandayani, E., 2008, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Hubungan Antara Penganggaran Partisipasi Dengan Kinerja Manajerial, *Skripsi*, Surakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah.
- Sardjito, B. dan O. Muthafer, Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating, *Simposium Nasional Akuntansi X Makassar*, Universitas Islam Sultan Agung.
- Sekaran, U., 2009, *Research Methods For Business*, Jakarta: Salemba Empat.

- Sumarno, J., 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada kantor Cabang Perbankan Indonesia Di Jakarta), *Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo*, Magister Akuntansi STIE Y.A.I.
- Suprانتiningrum, dan Zulaikha. 2002. “Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Hotel Indonesia)”, *Simposium Nasional Akuntansi 5, IAI*. 5-6 September 2002. Hal. 775-789.
- Supriyono, Drs. R.A., *Akuntansi Manajemen I Konsep Dasar Akuntansi Manajemen Dan Proses Perencanaan*, 1987, Yogyakarta: BPFE.
- Supriyono, R.A., 2004, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dengan Kinerja Manajer”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, Vol. 11, No. 2.
- Thoha, M., 2008, *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- www.regionalinvestment.bkpm.go.id
- Yuniarti, E. dan F. M. Saty, 2008, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Perbankan Di Propinsi Lampung), *Jurnal Ilmiah ESAI* Vol. 2, No. 1, Januari.