

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUISIONER

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI
VARIABEL PEMODERASI



OLEH:
AYLICIA SENTOSA
3203009022

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2013

Surabaya, 29 September 2012

Hal : Permohonan Kesediaan Menjadi Responden
Lamp. : -

Kepada
Bapak/Ibu Responden
Di tempat

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa strata satu (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala, penulis melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Pemoderasi”**. Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka penulis memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuisioner yang penulis lampirkan pada surat ini. Data dan jawaban bapak/ibu pada kuisioner ini akan penulis gunakan untuk mengetahui partisipasi anggaran dalam suatu organisasi memberikan informasi yang berkaitan dengan judul diatas. Data yang penulis peroleh dari bapak/ibu hanya akan penulis gunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijaga kerahasiaannya.

Penulis menyadari kesibukan dan keterbatasan waktu yang Bapak/Ibu miliki. Penelitian ini tidak dapat penulis lakukan tanpa bantuan Bapak/Ibu. Oleh karena itu, penulis memohon atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian tersebut.

Demikian permohonan ini penulis mengajukan, atas bantuan dan kerja sama dari Bapak/Ibu penulis mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Aylicia Sentosa)

I. Data Responden

Nama :

Jenis kelamin : L
 P

Umur : 20-29 tahun
 30-39 tahun
 40-49 tahun
 \geq 50 tahun

Jabatan :

Lama Bekerja : \leq 10 tahun
 11-20 tahun
 21-30 tahun
 \geq 31 tahun

Pengalaman Menyusun Anggaran : \leq 3 tahun
 3-6 tahun
 \geq 7 tahun

*Isilah dengan tanda checklist (\surd) atau silang (X)

Petunjuk:

Bapak/Ibu dimohon untuk menjawab enam pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom antara 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia dibawah ini.

I. Bagian A

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun?

Saya ikut dalam penyusunan:

1	2	3	4	5
Semua anggaran				Tidak satupun anggaran

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik-baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya:

1	2	3	4	5
Sangat masuk akal				Sangat tidak masuk akal

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta?

1	2	3	4	5
Sangat sering				Tidak pernah

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran final?

1	2	3	4	5
Sangat banyak				Tidak ada

5. Bagaimana anda menilai kontribusi anda terhadap anggaran?

Kontribusi saya:

1	2	3	4	5
Sangat penting				Sangat tidak penting

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun?

1	2	3	4	5
Sangat sering				Tidak pernah

Petunjuk:

Bapak/Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu sendiri pada setiap bidang tugas yang tersebut dalam daftar pertanyaan di bawah ini dengan cara menuliskan skor dengan skala 1 sampai dengan 5 yang menurut Bapak/Ibu paling tepat menggambarkan kinerja Bapak/Ibu.

Skala 1 sampai 5 tersebut dibagi dalam tiga kategori sebagai berikut:

Kinerja dibawah		Kinerja Rata-rata	Kinerja diatas rata-rata	
1	2	3	4	5

II. Bagian B

Berikut ini daftar pernyataan yang melukiskan tugas Bapak/Ibu yang perlu diberikan skor:

No.	Bidang Tugas	Skala Kinerja 1 s/d 5
1.	<i>Perencanaan</i> Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman,...	
2.	<i>Investigasi</i> Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan,...	
3.	<i>Pengkoordinasian</i> Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain,...	
4.	<i>Evaluasi</i> Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk,...	
5.	<i>Pengawasan</i> Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan	

	bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan,...	
6.	Pemilihan Staf Mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai, ...	
7.	Negosiasi Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok, ...	
8.	Perwakilan Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan,...	
9.	Kinerja secara keseluruhan	

III. Bagian C

1. Saya bersedia bekerja lebih keras dari pada yang diharapkan agar organisasi ini sukses.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

2. Saya membanggakan organisasi ini sebagai tempat kerja yang menyenangkan kepada teman-teman saya.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

3. Saya akan menerima tugas apa saja agar dapat tetap bekerja di organisasi ini.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

4. Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya sama dengan nilai-nilai organisasi.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

5. Saya bangga mengatakan kepada orang bahwa saya merupakan bagian dari organisasi ini.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

6. Organisasi ini memberi inspirasi terbaik mengenai cara mencapai kinerja.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

7. Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja dari pada organisasi lain.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

8. Bagi saya organisasi ini merupakan tempat kerja terbaik.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

9. Saya sungguh peduli mengenai nasib organisasi ini.

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju				Sangat Setuju

Petunjuk:

Pikirkan seseorang dengan siapa Bapak/Ibu bekerja paling tidak menyenangkan, orang ini dapat seseorang yang sedang bekerja dengan Bapak/Ibu atau seseorang yang Bapak/Ibu kenal dimasa lalu. Orang tersebut tidak harus orang yang paling tidak Bapak/Ibu sukai, akan tetapi harus orang dengan siapa Bapak/Ibu sulit menyelesaikan pekerjaan.

IV. Bagian D

Lukiskanlah orang tersebut dengan memberi tanda (√) pada skala berikut ini.

						Skor	
Tidak Menyenangkan	1	2	3	4	5	Menyenangkan	
Tidak Bersahabat	1	2	3	4	5	Bersahabat	
Menolak	1	2	3	4	5	Menerima	
Tegang	1	2	3	4	5	Santai/releks	
Jaga jarak	1	2	3	4	5	Dekat	
Dingin	1	2	3	4	5	Hangat	
Tidak Mendukung	1	2	3	4	5	Mendukung	
Reseh/suka cekcok	1	2	3	4	5	Harmonis	
Murung	1	2	3	4	5	Riang	
Penutup	1	2	3	4	5	Terbuka	
Menggerutu	1	2	3	4	5	Loyal	
Tidak dapat dipercaya	1	2	3	4	5	Dapat dipercaya	
Tidak Sopan	1	2	3	4	5	Sopan	
Angkuh	1	2	3	4	5	Ramah	
Tidak Koperatif	1	2	3	4	5	Kooperatif	
Tidak jujur	1	2	3	4	5	Jujur	
Tidak Baik	1	2	3	4	5	Baik	
						Total	

Mohon Bapak/Ibu memeriksa kembali semua jawaban sehingga tidak sampai ada jawaban yang belum terisi/terjawab

-Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu-

Lampiran 2

Daftar Nama Bank Swasta di Surabaya yang Menjadi Responden

NO.	NAMA BANK SWASTA YANG MENJADI RESPONDEN
1.	Kantor Cabang Bank Mega Alamat : Jln. Meyjed Sungkono Kav. S 3/9/5
2.	Kantor Cabang Bank Internasional Indonesia Alamat : Jln. Meyjed Sungkono 131
3.	Kantor Cabang Bank Ekonomi Raharja Alamat : Jln. Raya Bratang Binangun, Ruko RMI D-6
4.	Kantor Cabang Panin Alamat : Jln. Pucang Anom 35A
5.	Kantor Cabang Bank Permata Alamat : Jln. Tunjungan 52
6.	Kantor Cabang Bank Andara Alamat : Jln. Ahmad Yani 288 (Mall City Of Tomorrow)
7.	Kantor Pusat Bank Anda Alamat : Jln. Bongkaran 28-30
8.	Kantor Cabang Bank Mitraniaga Alamat : Jln. Hr. Muhammad 75A
9.	Kantor Cabang Bank Ganesa Alamat : Komp. Pertokoan Golden Palace Jl. HR. Muhammad No. 373-383 Blok A-08

Lampiran 3
Uji *Response Bias*

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	T	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
KM	Equal variances assumed	.042	.837	1.127	63	.264	2.73153	2.42308	-2.11062	7.57367
	Equal variances not assumed			.988	7.079	.356	2.73153	2.76469	-3.79112	9.25417
PA	Equal variances assumed	1.949	.168	-.707	63	.482	-1.61084	2.27732	-6.16170	2.94003
	Equal variances not assumed			-.859	8.567	.414	-1.61084	1.87583	-5.88720	2.66553
KO	Equal variances assumed	.105	.747	1.656	63	.103	3.69458	2.23133	-.76437	8.15353
	Equal variances not assumed			1.456	7.088	.188	3.69458	2.53821	-2.29229	9.68146
GK	Equal variances assumed	.030	.863	.187	63	.852	.66995	3.57467	-6.47345	7.81335
	Equal variances not assumed			.179	7.356	.863	.66995	3.73805	-8.08325	9.42315
PAKO	Equal variances assumed	.030	.864	-.309	63	.759	-23.96552	77.63584	-179.10835	131.17732
	Equal variances not assumed			-.310	7.542	.765	-23.96552	77.30213	-204.12868	156.19765
PAGK	Equal variances assumed	.351	.556	-.633	63	.529	-87.57389	138.30554	-363.95545	188.80767
	Equal variances not assumed			-.669	7.761	.523	-87.57389	130.93875	-391.14383	215.99605

Lampiran 4

Uji Validitas

Correlations

		PA1	PA2	PA3	PA 4	PA5	PA6	TOTAL PA
PA1	Pearson Correlation	1	.734**	.679**	.643**	.601**	.657**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
PA2	Pearson Correlation	.734**	1	.697**	.597**	.592**	.559**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
PA3	Pearson Correlation	.679**	.697**	1	.724**	.515**	.637**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
PA 4	Pearson Correlation	.643**	.597**	.724**	1	.648**	.712**	.864**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
PA5	N	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.601**	.592**	.515**	.648**	1	.698**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
PA6	N	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.657**	.559**	.637**	.712**	.698**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
TOTAL PA	N	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.859**	.821**	.839**	.864**	.802**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KO7	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.017	.000	.000		.025	.992	.405	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.217	.244	-.017	.301*	.352**	.277*	1	.701**	.608**	.651**
KO8	Sig. (2-tailed)	.083	.050	.893	.015	.004	.025		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.224	.200	.000	.193	.137	-.001	.701**	1	.671**	.549**
KO9	Sig. (2-tailed)	.072	.110	1.000	.124	.278	.992	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.167	.208	.027	.239	.262*	.105	.608**	.671**	1	.572**
TOTAL KO	Sig. (2-tailed)	.185	.097	.830	.055	.035	.405	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.665**	.674**	.546**	.729**	.731**	.634**	.651**	.549**	.572**	1
TOTAL KO	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.079	.260	.384	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
KM7	Pearson Correlation	.339**	.241	.026	.386**	.391**	.519**	1	.674**	.627**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.006	.053	.836	.002	.001	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
KM8	Pearson Correlation	.302*	.250*	.056	.384**	.362**	.639**	.674**	1	.827**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.014	.045	.660	.002	.003	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
KM9	Pearson Correlation	.297*	.231	.113	.363**	.273*	.537**	.627**	.827**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.016	.064	.371	.003	.028	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
TOTAL KM	Pearson Correlation	.764**	.712**	.509**	.794**	.674**	.602**	.666**	.715**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK9	GK10	GK11
GK1	Pearson Correlation	1	.757**	.307*	.101	.123	.181	.127	.127	.216	.228
	Sig. (2-tailed)		.000	.013	.425	.330	.150	.315	.315	.084	.068
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK2	Pearson Correlation	.757**	1	.523**	.393**	.244*	.271*	-.057	-.057	.231	.295*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.050	.029	.652	.652	.064	.017
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK3	Pearson Correlation	.307*	.523**	1	.471**	.413**	.352**	.011	.011	.135	.295*
	Sig. (2-tailed)	.013	.000		.000	.001	.004	.930	.930	.285	.017
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK4	Pearson Correlation	.101	.393**	.471**	1	.592**	.493**	-.055	-.055	.138	.327**
	Sig. (2-tailed)	.425	.001	.000		.000	.000	.666	.666	.273	.008
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK5	Pearson Correlation	.123	.244*	.413**	.592**	1	.717**	.144	.144	.269*	.205
	Sig. (2-tailed)	.330	.050	.001	.000		.000	.252	.252	.030	.101
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK6	Pearson Correlation	.181	.271*	.352**	.493**	.717**	1	.106	.106	.213	.097
	Sig. (2-tailed)	.150	.029	.004	.000	.000		.399	.399	.089	.442
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
GK7	Pearson Correlation	.156	.210	.536**	.390**	.299*	.220	.215	.215	.235	.405**

	Sig. (2-tailed)	.216	.093	.000	.001	.015	.078	.086	.086	.059	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.204	.204	.365**	.093	.009	.083	.303*	.303*	.154	.450**
GK8	Sig. (2-tailed)	.103	.103	.003	.462	.940	.510	.014	.014	.221	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.127	-.057	.011	-.055	.144	.106	1	1	.364**	-.032
GK9	Sig. (2-tailed)	.315	.652	.930	.666	.252	.399			.003	.800
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.216	.231	.135	.138	.269*	.213	.364**	.364**	1	.303*
GK10	Sig. (2-tailed)	.084	.064	.285	.273	.030	.089	.003	.003		.014
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.228	.295*	.295*	.327**	.205	.097	-.032	-.032	.303*	1
GK11	Sig. (2-tailed)	.068	.017	.017	.008	.101	.442	.800	.800	.014	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.152	.226	.257*	.314*	.326**	.201	.194	.248*	.087	.298*
GK12	Sig. (2-tailed)	.226	.070	.039	.011	.008	.108	.121	.046	.491	.016
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.524**	.487**	.176	.021	.068	.141	.107	-.002	-.087	.089
GK13	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.161	.867	.591	.262	.398	.984	.489	.482
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.428**	.482**	.169	.144	.127	.167	.145	.056	-.211	.048

GK14	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.178	.253	.312	.184	.248	.659	.092	.703
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.431**	.380**	.162	-.013	.043	.001	.044	.014	-.211	-.047
GK15	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.198	.919	.733	.996	.731	.913	.091	.709
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.245*	.269*	.078	.290*	.068	.067	.117	.021	-.127	.011
GK16	Sig. (2-tailed)	.049	.030	.535	.019	.590	.597	.351	.868	.312	.931
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.137	.302*	.059	.239	.119	.053	.108	-.128	-.102	.036
GK17	Sig. (2-tailed)	.277	.014	.639	.055	.344	.675	.394	.309	.419	.776
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Pearson Correlation	.636**	.737**	.598**	.558**	.526**	.485**	.563**	.408**	.142	.404**
TOTAL GK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.260	.001
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

GK12	GK13	GK14	GK15	GK16	GK17	TOTAL GK
.152	.524**	.428**	.431**	.245*	.137	.636**
.226	.000	.000	.000	.049	.277	.000
65	65	65	65	65	65	65
.226	.487**	.482**	.380**	.269*	.302*	.737**
.070	.000	.000	.002	.030	.014	.000
65	65	65	65	65	65	65
.257*	.176	.169	.162	.078	.059	.598**
.039	.161	.178	.198	.535	.639	.000
65	65	65	65	65	65	65
.314*	.021	.144	-.013	.290*	.239	.558**
.011	.867	.253	.919	.019	.055	.000
65	65	65	65	65	65	65
.326**	.068	.127	.043	.068	.119	.526**
.008	.591	.312	.733	.590	.344	.000
65	65	65	65	65	65	65
.201	.141	.167	.001	.067	.053	.485**
.108	.262	.184	.996	.597	.675	.000
65	65	65	65	65	65	65
.194	.107	.145	.044	.117	.108	.563**
.121	.398	.248	.731	.351	.394	.000

65	65	65	65	65	65	65
.248*	-.002	.056	.014	.021	-.128	.408**
.046	.984	.659	.913	.868	.309	.001
65	65	65	65	65	65	65
.087	-.087	-.211	-.211	-.127	-.102	.142
.491	.489	.092	.091	.312	.419	.260
65	65	65	65	65	65	65
.298*	.089	.048	-.047	.011	.036	.404**
.016	.482	.703	.709	.931	.776	.001
65	65	65	65	65	65	65
.493**	.123	.290*	.167	.072	.033	.537**
.000	.329	.019	.184	.566	.791	.000
65	65	65	65	65	65	65
1	.107	.187	.069	-.094	.040	.448**
	.398	.135	.587	.457	.753	.000
65	65	65	65	65	65	65
.107	1	.715**	.498**	.142	.152	.523**
.398		.000	.000	.260	.226	.000
65	65	65	65	65	65	65
.187	.715**	1	.654**	.259*	.255*	.608**
.135	.000		.000	.038	.040	.000

65	65	65	65	65	65	65
.069	.498**	.654**	1	.257*	.225	.468**
.587	.000	.000		.039	.071	.000
65	65	65	65	65	65	65
-.094	.142	.259*	.257*	1	.638**	.444**
.457	.260	.038	.039		.000	.000
65	65	65	65	65	65	65
.040	.152	.255*	.225	.638**	1	.419**
.753	.226	.040	.071	.000		.001
65	65	65	65	65	65	65
.448**	.523**	.608**	.468**	.444**	.419**	1
.000	.000	.000	.000	.000	.001	
65	65	65	65	65	65	65

Lampiran 5
Uji Reliabilitas

Tabel Uji Reliabilitas Variabel Partisipasi Anggaran
Reliability Statistics

<i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	N of Items
7	0,806

Tabel Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi
Reliability Statistics

<i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	N of Items
10	0,766

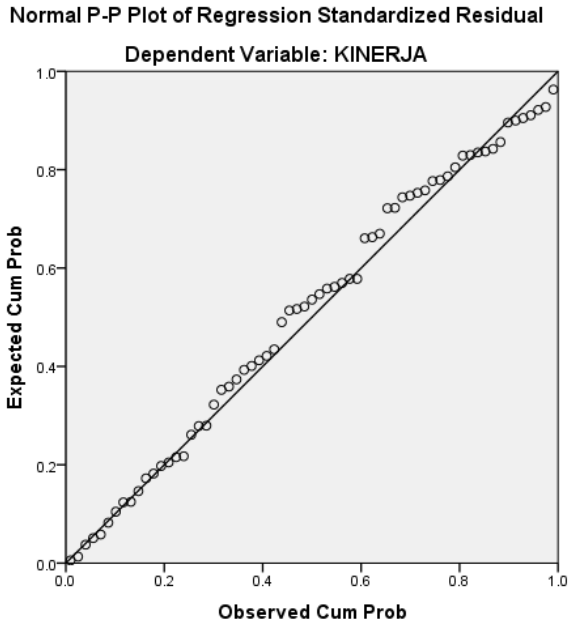
Tabel Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan
Reliability Statistics

<i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	N of Items
18	0,731

Tabel Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Manajerial
Reliability Statistics

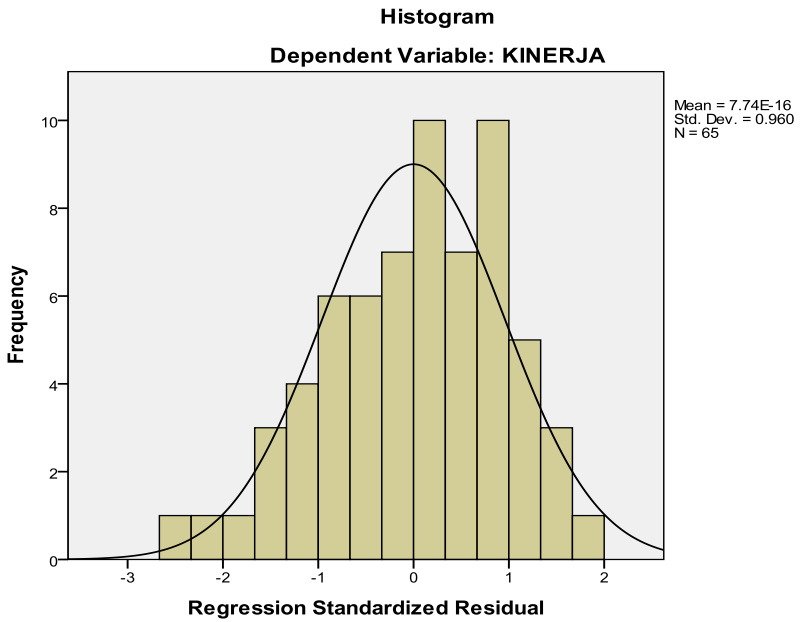
<i>Cronbach's</i> <i>Alpha</i>	N of Items
10	0,758

Lampiran 6
Uji Asumsi Klasik



Gambar 1

Normal Probability Plot Regresi



Gambar 2

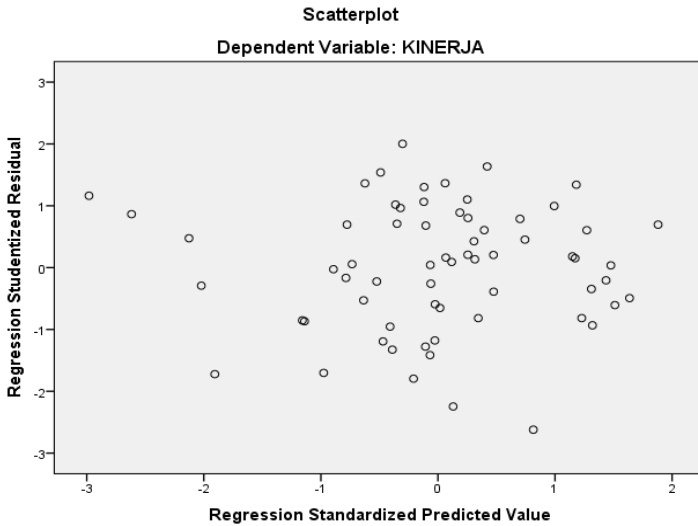
Grafik Histogram

Hasil Metode Uji Park

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-.813	7.224		-.113	.911		
1 PA	.185	.420	.509	.440	.661	.012	81.092
KO	-.120	.146	-.352	-.818	.416	.089	11.225
GK	.119	.113	.510	1.055	.296	.070	14.218
PAKO	.005	.008	.447	.591	.557	.029	34.710
PAGK	-.007	.006	-1.117	-1.036	.305	.014	70.635

a. Dependent Variable: LNRESKUADRAT



Gambar 3

Grafik *Scatterplot*

Lampiran 7

Uji *Goodness of Fit* dan Uji Hipotesis

Tabel Koefisien Determinasi (R^2)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PA X GK, KO, TOTAL GK, PA X KO, TOTAL PA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.806 ^a	.649	.620	3.486	1.981

a. Predictors: (Constant), PA X GK, KOMITMEN, TOTAL GK, PA X KO, TOTAL PA

b. Dependent Variable: KM

Tabel Uji Goodness of Fit

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1327.679	5	265.536	21.857	.000 ^b
Residual	716.783	59	12.149		
Total	2044.462	64			

a. Dependent Variable: KM

b. Predictors: (Constant), PA X GK, KO, TOTAL GK, PA X KO, TOTAL PA

Uji Statistik t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-25.365	11.898		-2.132	.037
PA	2.007	.692	2.013	2.899	.005
KO	1.839	.241	1.975	7.647	.000
GK	-.154	.185	-.241	-.830	.410
PA X KO	-.073	.013	-2.477	-5.455	.000
PA X GK	.011	.011	.693	1.070	.289

a. Dependent Variable: KM