

Lampiran 1 Kuesioner

Nomor : (diisi oleh peneliti)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20–30 31–40 41–
50
 51–60 over 60
4. Lama pengalaman kerja sebagai auditor di KAP : _____ tahun
5. Jumlah penugasan audit yang pernah ditangani sampai dengan
sekarang: _____ penugasan
6. Tingkat pendidikan formal Anda:
 D3 S1 S2 S3 [
 PPA
7. Jabatan di KAP bersangkutan :
 Manajer Supervisor Auditor Senior

Auditor Junior

8. Keahlian Khusus yang dimiliki saat ini, disamping Audit :

- a. Tidak ada
- b. Analisis sistem
- c. Konsultan pajak
- d. Konsultan manajemen
- e. Lain-lain(sebutkan) _____

9. Apakah Anda memiliki sertifikat / gelar profesi lain yang menunjang bidang keahlian (selain akuntan publik) :

Ya, sebutkan: _____

Tidak

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut, dengan memilih skor yang tersedia dengan cara disilang (X). **Jika menurut Bapak/Ibu/Saudara/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang mendekati.** Tiap pertanyaan hanya boleh ada satu jawaban.

Skala yang digunakan dalam menjawab pertanyaan adalah sebagai berikut:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

ISI KUESIONER

A. LOCUS OF CONTROL

Pada bagian ini, Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan jawaban atas pernyataan berikut yang menggambarkan *locus of control eksternal* dan *locus of control internal*.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan adalah apa yang saya kerjakan					
2	Pada kebanyakan pekerjaan, saya dapat dengan mudah menyelesaikan apa pun yang saya tetapkan untuk diselesaikan.					
3	Jika saya tahu apa yang saya inginkan dari pekerjaan, saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

4	Sekalipun karyawan tidak setuju dengan keputusan atasan, mereka seharusnya tetap melakukan hal tersebut.					
5	Mendapatkan pekerjaan yang saya inginkan lebih merupakan suatu keberuntungan.					
6	Menghasilkan uang adalah semata-mata masalah keberuntungan.					
7	Kebanyakan orang mampu mengerjakan Tugasnya dengan baik jika mereka berusaha.					
8	Promosi biasanya merupakan masalah Keuntungan					
9	Promosi akan diberikan pada pegawai yang Berkinerja baik					
10	Untuk menghasilkan banyak uang, saya harus mengenal orang-orang yang tepat					
11	Diperlukan banyak keberuntungan untuk menjadi karyawan yang terkenal dibanyak pekerjaan.					
12	Reward umumnya diberikan kepada pegawai yang berkinerja baik					
13	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan uang banyak dan uang sedikit adalah keberuntungan					

B. TURNOVER INTENTION

Turnover intention adalah keinginan untuk berpindah kerja dari kantor tempat bekerja saat ini. Berikut merupakan pernyataan yang berkaitan dengan turnover intention.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Segera setelah saya dapat menemukan pekerjaan yang lebih baik, saya akan meninggalkan instansi ini.					
2	Saya aktif mencari pekerjaan di instansi lain.					
3	Saya serius berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya					
4	Saya rasa saya akan bekerja untuk instansi ini 5 tahun lagi dari sekarang.					

C. DYSFUNCTIONAL AUDIT BEHAVIOR

Pada bagian ini, diberikan sejumlah pernyataan mengenai dysfunctional audit behavior (perilaku audit disfungsi). Perilaku audit disfungsi dapat ditunjukkan dalam 3 cara, yaitu:

- a. premature sign off (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya)
- b. underreporting of time (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual)
- c. altering of audit procedure (mengganti prosedur audit yang telah ditetapkan sebelumnya)

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	a. Saya menerima auditor melakukan premature sign-off jika: Auditor percaya tahapan audit selanjutnya hingga tahapan audit selesai tidak akan menemukan sesuatu yang salah jika diselesaikan					

	<p>b.Saya menerima auditor melakukan premature sign-off jika: Audit tahun sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pencatatan atau sistem klien</p>					
	<p>c.Saya menerima auditor melakukan premature sign-off jika: Pengawas audit tidak setuju over time Dalam setiap penugasan dan memberikan tekanan untuk segera menyelesaikan tahapan audit</p>					
	<p>d. Saya menerima auditor melakukan premature sign-off jika: Auditor percaya bahwa tahapan audit tidak diperlukan.</p>					
2	<p>a. Saya menerima auditor melakukan underreporting of time(URT)jika: URT meningkatkan kesempatan bagi auditor untuk mendapatkan promosi dan kemajuan.</p>					

	b. Saya menerima auditor melakukan underreporting of time(URT)jika URT meningkatkan penilaian kinerja.					
	c. Saya menerima auditor melakukan underreporting of time(URT)jika URT tersebut disarankan oleh pengawas menengah mereka.					

	d. Saya menerima auditor melakukan underreporting of time(URT) jika Auditor lain juga melakukan URT dan URT ini dilakukan agar bisa bersaing dengan auditor lain.					
3	a. Saya lebih senang menerima auditor yang berkenan merubah atau Mengganti prosedur dalam suatu penugasan jika: Auditor percaya bahwa prosedur audit tidaklah penting.					
	b. Saya lebih senang menerima auditor yang berkenan merubah atau Mengganti prosedur dalam suatu penugasan jika: Hasil Audit terdahulu tidak terkait dengan adanya masalah klien saat ini.					

	<p>c. Saya lebih senang menerima auditor yang berkenan merubah atau Mengganti prosedur dalam suatu penugasan jika: Auditor tidak percaya bahwa prosedur utama akan menemukan hal yang tidak benar atau kekeliruan</p>					
	<p>d. Saya lebih senang menerima auditor yang berkenan merubah atau Mengganti prosedur dalam suatu penugasan jika: Auditor di bawah tekanan waktu (time pressure) dalam menyelesaikan audit.</p>					

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I dan jawaban kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik semata.

Lampiran 2 Sampel Penelitian

No.	Nama KAP	Kuesioner yang Disebar	Kuesioner yang dikembalikan
1	KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Ade Fatma & Rekan	5	5
2	KAP Drs. Basri Hardjosumarto, M.Si, Ak. & Rekan	5	5
3	KAP Zulfikar dan Rizal	5	5
4	KAP Made Sudarma, Thomas & Dewi	5	2
5	KAP Buntaran & Lisawati (cabang)	5	4
6	KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara & Rekan	5	5
7	KAP Habib Basuni	5	4
8	KAP DRS. Hananta Budianto & Rekan	5	5
9	KAP Ricard Risambessy & Rekan	5	5
10	KAP Hadori Sugianto	5	5

	Adi & Rekan		
11	KAP Santoso& Rekan	5	5
12	KAP Agus Iwan Sutanto Kusuma	5	4
Total		75	54

LOC 3	Pearson Correlation	.535*	.708*	1	.450*	.219	.510*	.535*	.287*	.532*	.250	.399*	.601*	.274*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.112	.000	.000	.036	.000	.068	.003	.000	.045	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 4	Pearson Correlation	.537*	.524*	.450*	1	-.085	.212	.474*	.018	.458*	.122	.050	.466*	-.052	.479**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.541	.124	.000	.898	.001	.378	.721	.000	.710	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 5	Pearson Correlation	.379*	.348*	.219	-.085	1	.680*	.333*	.420*	.241	.279*	.581*	.304*	.460*	.598**
	Sig. (2-tailed)	.005	.010	.112	.541		.000	.014	.002	.079	.041	.000	.025	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 6	Pearson Correlation	.376*	.438*	.510*	.212	.680*	1	.506*	.526*	.321*	.330*	.724*	.538*	.530*	.772**

LOC 10	Pearson Correlation	.319*	.186	.250	.122	.279*	.330*	.362*	.502*	.261	1	.400*	.224	.347*	.516**
	Sig. (2-tailed)	.019	.177	.068	.378	.041	.015	.007	.000	.057		.003	.103	.010	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 11	Pearson Correlation	.426*	.483*	.399*	.050	.581*	.724*	.426*	.504*	.274*	.400*	1	.427*	.663*	.734**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.721	.000	.000	.001	.000	.045	.003		.001	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 12	Pearson Correlation	.555*	.634*	.601*	.466*	.304*	.538*	.494*	.327*	.408*	.224	.427*	1	.362*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.025	.000	.000	.016	.002	.103	.001		.007	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
LOC 13	Pearson Correlation	.347*	.397*	.274*	-.052	.460*	.530*	.294*	.357*	.238	.347*	.663*	.362*	1	.602**

	Sig. (2-tailed)	.010	.003	.045	.710	.000	.000	.031	.008	.083	.010	.000	.007		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	.758*	.782*	.718*	.479*	.598*	.772*	.752*	.588*	.678*	.516*	.734*	.730*	.602*	1
LOC	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Turnover Intention

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI
TI1	Pearson Correlation	1	.624**	.560**	.261	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.057	.000
	N	54	54	54	54	54
TI2	Pearson Correlation	.624**	1	.576**	.399**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000
	N	54	54	54	54	54
TI3	Pearson Correlation	.560**	.576**	1	.090	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.516	.000
	N	54	54	54	54	54
TI4	Pearson Correlation	.261	.399**	.090	1	.564**
	Sig. (2-tailed)	.057	.003	.516		.000
	N	54	54	54	54	54
TI	Pearson Correlation	.809**	.866**	.762**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DAB1 1	Pearson Correlation	.215	.185	.472**	.520**	.692**	.656**	.738**	.698**	.640**	.636**	1	.855**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.118	.181	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
DAB1 2	Pearson Correlation	.182	.141	.363**	.512**	.628**	.598**	.632**	.691**	.632**	.634**	.855**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.187	.309	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
DAB	Pearson Correlation	.383**	.519**	.577**	.647**	.811**	.798**	.804**	.808**	.801**	.689**	.866**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Locus of Control

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	13

Uji Realibilitas *Turnover Intention*

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	4

Uji Realibilitas *Dysfunctional audit behavior*

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	12

Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.565	.378		4.140	.000		
LOC	.414	.138	.433	2.989	.004	.663	1.509
TI	.157	.143	.159	1.097	.278	.663	1.509

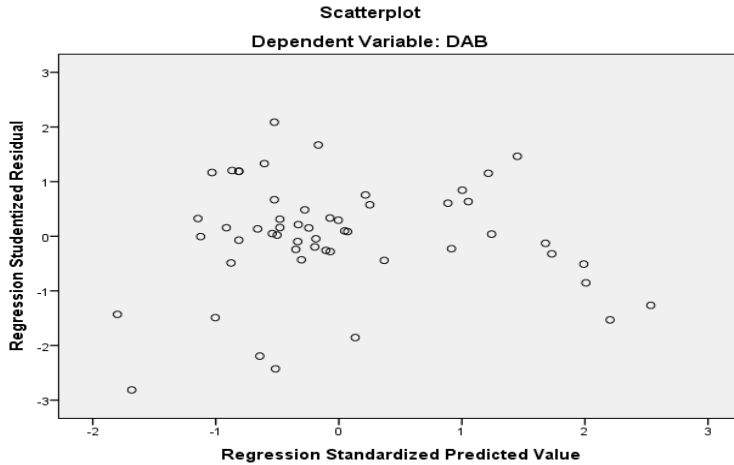
a. Dependent Variable: DAB

Coefficient Correlations^a

Model		TI	LOC
1	Correlations	TI	1.000
		LOC	-.581
	Covariances	TI	.020
		LOC	-.011

a. Dependent Variable: DAB

Uji Heteroskedastisitas



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.55083308
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.069
	Negative	-.114
Kolmogorov-Smirnov Z		.836
Asymp. Sig. (2-tailed)		.487

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.540 ^a	.292	.264	.56153

a. Predictors: (Constant), TI, LOC

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.635	2	3.318	10.522	.000 ^b
	Residual	16.081	51	.315		
	Total	22.716	53			

a. Dependent Variable: DAB

b. Predictors: (Constant), TI, LOC

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
	B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	1.565	.378		4.140	.000	
	LOC	.414	.138		.433	2.989	.004
	TI	.157	.143		.159	1.097	.278

a. Dependent Variable: DAB

