

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan Penelitian**

Berdasarkan hasil ada, maka dapat disimpulkan bahwa struktur organisasi berpengaruh signifikan terhadap komunikasi dalam tim audit, dan kultur organisasi juga berpengaruh signifikan terhadap komunikasi dalam tim audit. Jika struktur organisasi organisasi tertata dengan baik dan semakin jelas, maka besar kemungkinan jika komunikasi yang ada juga berjalan dengan lancar sehingga dapat membantu untuk meningkatkan kualitas opini yang dihasilkan. Karena bagi responden struktur akan sangat membantu mereka untuk bekerja dengan baik. Dari hasil tersebut maka telah sesuai dengan hipotesis satu dan dua yang telah dibuat. kesimpulan ini dapat dibuktikan dalam analisis regresi linier berganda. Dapat disimpulkan juga bahwa kultur organisasi dianggap penting bagi komunikasi. Karena setiap organisasi memiliki cara dalam menjalankan tugas dan menjadi sebuah budaya sehingga setiap orang yang ada di dalamnya memiliki satu pemahaman dan dapat berkomunikasi dengan baik. Pada dasarnya komunikasi seringkali tidak berjalan dengan baik hanya karena tidak ada titik temu antara satu dengan yang lain.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat keterbatasan data yang kuesionernya paling banyak di isi oleh auditor junior jika

dibandingkan dengan jabatan yang lainnya. Sehingga data yang di dapat mengarah pada auditor yang bekerja belum terlalu lama dan hanya sedikit yang menggambarkan jabatan yang lainnya. Banyaknya auditor junior disebabkan karena banyak auditor yang memiliki jabatan lain sering berada di luar kantor.

### **5.3 Saran**

Saran penelitian untuk penelitian selanjutnya, agar pada penelitian selanjutnya peneliti lebih memikirkan waktu lagi dalam penyebaran kuesioner. Agar mengantisipasi pengembalian data kuesioner yang tidak sesuai dengan yang direncanakan sebelumnya, selain itu masih memiliki waktu jika mau melakukan penyebaran kuesioner pada gelombang kedua untuk memperbaiki hasil yang lebih baik pada penelitian selanjutnya dan lebih memikirkan waktu untuk membagi kuesioner tidak pada waktu KAP sibuk supaya hasil yang di dapat lebih akurat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael, 2009, *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: Fully update to reflect current thinking, practice and research*, Edisi 11, London : Kogan page Limited.
- Christine, Enny M., 2011, Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Peningkatan Efektifitas Kerja Pada Balai Laboratorium Kesehatan Propinsi Sumatera Utara, *Skripsi*, Universitas Sumatera Utara.
- Cooper, Donald R., dan Schindler, Pamela S., 2003, *Business Research Method*, New York : McGraw Hill, Edisi 8.
- Devito, Joseph A., 2012, *Human Communication*, New York: Ally & Bacon, Edisi 12.
- Effendy, Onong Uchjana, 2006, *Teori dan Praktik Ilmu Komunikasi*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Elder R.J., M.S. Beasley, A.A. Arens, A.A. Jusuf, 2011, *Audit dan Jasa Assurance: Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*, Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Mautz, R.K. dan H.A. Sharaf, 1961, *The Philosophy of Auditing*, American Accounting Association.
- Muhammad, Rifqi, 2005, Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Komunikasi dalam Tim Audit, *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*, Volume 9 No. 2, pp. 167-188.

- Parlambang, Kiki, 2011, Pengaruh Pelayanan, Dukungan manajemen, Upaya Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Karyawan PT Macanan Jaya Cemerlang, *Skripsi*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Tim, 2007, *Essentials of Organizational Behavior*, Edisi 12, New Jersey: Upper Saddle River.
- Widyawaty, dan Deasy R., 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kultur terhadap Komunikasi Tim Audit, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Volume 16 no 1.