

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN
KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UKWMS**



OLEH :

**HARDY HERMAWAN
3203008176**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015**

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PEMILIHAN KARIR MAHASISWA**

SKRIPSI
Diajukan Kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDA SURABAYA
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi

OLEH :
HARDY HERMAWAN
3203008176

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2015

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya :

Saya yang bertanda tangan :

Nama : Hardy Hermawan

NRP : 3203008176

Judul Skripsi : FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA UKWMS

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademis sebatas sesuai dengan Undang – Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 3 Desember 2014

Yang menyatakan,



Hardy Hermawan

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PEMILIHAN KARIR MAHASISWA

OLEH :

HARDY HERMAWAN

3203008176

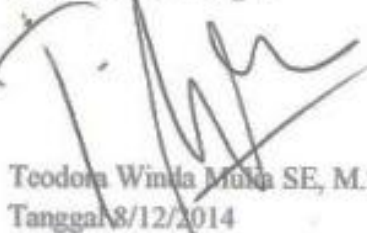
Telah disetujui dan diterima dengan baik
untuk diajukan kepada tim penguji

Dosen Pembimbing I



Tineke Wehartaty, SE., MM
Tanggal 8/12/2014

Dosen Pembimbing II



Teodora Winda Mula SE, M.Si
Tanggal 8/12/2014

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh Hardy Hermawan NRP 3203008176
Telah diuji dan dinyatakan lulus oleh tim penguji

Ketua Tim Penguji

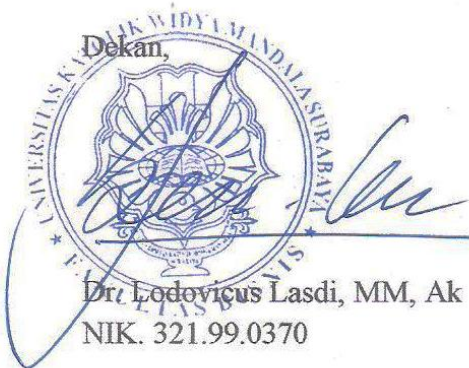
or



(Dr. Teodora Winda Mulia)

Mengetahui :

Dekan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM, Ak
NIK. 321.99.0370

Ketua Jurusan,



Ariston Esa., SE., MA., CPA., AK., CA
NIK. 321.03.0566

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa”

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Widya Mandala Surabaya. Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Ariston Ariston Oki A. Esa., SE., MA., CPA., AK., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Ibu Tineke Wehartaty, SE., MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Teodora Winda Mulia ,SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

5. Bapak Toto Warkoso P, DRS., M.Si., AK, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Seluruh dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis yang telah memberikan wawasan dan pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
7. Orang tua, dan kakak penulis serta seluruh keluarga yang telah mendoakan dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Para sahabat yg tidak dapat penulis sebutkan sautu persatu, terima kasih atas doa, semangat dan dukungan yang di berikan kepada penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu, sangat diharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun untuk memperbaiki dan melengkapi segala kekurangan dari skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, Desember 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	10
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.4 Model Penelitian.....	30

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Identifikasi Variabel.....	31
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.5 Metode Pengumpulan dan Teknik Pengukuran Data.....	34
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
3.7 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.8 Pengujian Hipotesis.....	37

BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Obyek Penelitian.....	38
4.2 Deskripsi Data.....	41
4.3 Analisis Data.....	43
4.4 Uji Hipotesis.....	48
4.5 Pembahasan.....	51

BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	58
5.2 Keterbatasan.....	59
5.3 Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tipe kepribadian dan pasangannya menurut John Holland	12
Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian kuesioner.....	38
Tabel 4.2. Deskripsi Profil Responden	40
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.4. Uji Validitas.....	44
Tabel 4.5. Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.6. Uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	30
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Deskripsi Profil Responden

ABSTRAK

Seiring dengan berjalannya waktu, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berjalan semakin pesat. Perkembangan teknologi dan informasi tersebut sangat membantu dalam perkembangan di dunia bisnis. Oleh sebab itu dibutuhkan peningkatan dalam segala bidang, termasuk sumber daya manusia yang mengoperasikan teknologi informasi tersebut. Dengan SDM yang menunjang, maka perkembangan bisnis pun akan semakin pesat. Tuntutan untuk menjadi SDM yang berkualitas mengarah kepada ketersediaan lapangan kerja. Semakin SDM tersebut mampu mengikuti perkembangan dan memiliki kualitas yang baik, maka semakin besar peluangnya untuk mendapatkan kesempatan untuk memilih karir yang ia inginkan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh gaji atau penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas terhadap pemilihan karir mahasiswa baik sebagai akuntan publik maupun non publik.

Penelitian ini mengambil sampel mahasiswa dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya yang sudah mengambil mata kuliah penjurusan. Metode penelitian ini menggunakan analisis logistik. Hasil penelitian ini menunjukkan faktor penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas berpengaruh positif terhadap pemilihan karir, sedangkan faktor nilai-nilai sosial berpengaruh negatif.

Kata kunci : penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas

ABSTRACT

As time goes by, the development of science and technology goes more rapidly. The development of technology and the information is very helpful in the development of the business. Therefore needed improvement in every field, even human resources that operate the information technology. With the support of human resources, the development of business will increase rapidly. Demands to be qualified human resources lead to the availability of jobs. The more HR is able to follow the progress and qualified, the more likely they are to reach the career that they want to. This study aims to examine how's the effect of salary or financial reward, professional training, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations, and the personality of the student career choice as both public and non-public accountant.

This study took a sample of students from Widya Mandala Catholic University Surabaya, which has taken courses majors. This research method using logistic analysis. The results of this study demonstrate financial reward factor, professional training, professional recognition, work environment, labor market considerations, and personality has positive influence on career choice, while the factor of social values affect negatively.

Keywords : financial rewards, professional training, professional recognition, workplace, labor market considerations and personality