

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
AKUNTAN PEMULA BERPINDAH DARI SUATU  
KANTOR AKUNTAN PUBLIK KE KANTOR  
AKUNTAN LAINNYA**



**OLEH :**

**ANNA MARIA PAULINA**  
**3203099410**

	0783/08
	7-3-2013
	FB
NO BOKU	FB-u Pau F
PI KE	

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2004**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI AKUNTAN PEMULA  
BERPINDAH DARI SUATU KANTOR AKUNTAN PUBLIK KE KANTOR  
AKUNTAN PUBLIK LAINNYA**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan kepada

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi

**OLEH:**

**ANNA MARIA PAULINA**

**3203099410**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA**

**SURABAYA**

**JANUARI**

**2004**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**MAKALAH TUGAS AKHIR**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI AKUNTAN PEMULA**  
**BERPINDAH DARI SUATU KANTOR AKUNTAN PUBLIK KE KANTOR**  
**AKUNTAN PUBLIK LAINNYA**

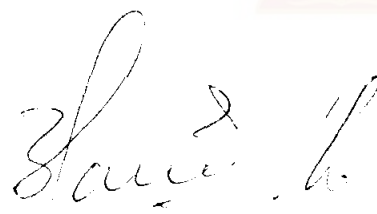
OLEH:

ANNA MARIA PAULINA

3203099410

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

PEMBIMBING,



Tanggal...23.1.2024

## LEMBAR PENGESAHAN

Tugas akhir yang ditulis oleh: Anna Maria Paulina

NRP: 3203099410

Telah disajikan pada tanggal 29 Januari 2004, dihadapan Tim Penilai

Ketua Tim Penilai:



**Drs. Simon Harivanto, Ak**

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



**Drs. Simon Harivanto, Ak**



**Drs. Ec. J. Th Budianto T., ST, MM, Ak**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmatNya sehingga makalah ini dapat diselesaikan.

Dengan terselesaikannya makalah yang berjudul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI AKUNTAN PEMULA BERPINDAH DARI SUATU KANTOR AKUNTAN PUBLIK KE KANTOR AKUNTAN PUBLIK LAINNYA” berarti kewajiban penyusunan makalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi Widya Mandala Surabaya dapat terselesaikan.

Dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada:

1. Orang tua, kakak-kakak dan teman—teman yang telah memberikan dukung moral dan materi sehingga penulisan makalah ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Mbue Ginting SE, Ak sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta saran-saran selama pembuatan makalah ini.

Saya menyadari bahwa penulisan makalah yang saya buat ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan, untuk itu saya akan menerima segala kritikan dan saran dengan tangan terbuka.

Penulis

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
ABSTRAKSI.....	iii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penentuan Pokok Bahasan.....	1
1.2 Pokok Bahasan.....	2
1.3 Tujuan Pembahasan.....	2
BAB II: TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	3
2.1 Artikel yang Mendukung Pokok Bahasan.....	3
2.2 Landasan Teori.....	4
2.2.1 Keinginan Berpindah.....	4
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perpindahan Akuntan Pemula.....	8
2.2.2.a. Individu.....	9
2.2.2.b. Organisasi.....	22
2.2.2.c. Ekonomi.....	24
BAB III: PEMBAHASAN.....	25
BAB IV: SIMPULAN.....	34
Daftar Kepustakaan.....	37

## Abstraksi

Perpindahan akuntan pemula yang kurang berprestasi dalam suatu KAP merupakan salah satu akibat positif bagi KAP, namun tingginya tingkat perpindahan akuntan pemula karena keinginan mereka sendiri merupakan hal yang sangat penting untuk dihindari oleh KAP agar tidak menimbulkan kerugian yang tidak diinginkan.

Makalah ini bertujuan menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi perpindahan akuntan pemula dari satu KAP ke KAP lain atas kemauannya sendiri makalah ini dibuat berdasarkan hasil analisa yang sudah ada dan buku-buku tentang perpindahan akuntan pemula yang berhasil dikutip oleh penulis. Faktor-faktor yang mempengaruhi perpindahan akuntan pemula tersebut dapat digolongkan ke dalam 3 kelompok, yaitu: keadaan ekonomi di negara tempat akuntan bekerja seperti: tingkat pengangguran dan inflasi; variable-variabel organisasi seperti: besar kecilnya organisasi, pengajian, gaya penyelia, dan perubahan organisasi; variable-variabel individu seperti: konflik dan ketidakjelasan peran, *locus of control*, kepercayaan organisasi, *job insecurity*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Berdasarkan hasil analisa yang sudah ada, konflik dan ketidakjelasan peran, *locus of control* dan perubahan organisasi merupakan variable-variabel pendahulu (anteseden) dari *job insecurity*. Sedangkan konsekuensi dari *job insecurity* adalah kepercayaan organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Faktor-faktor tersebut diatas saling berkaitan satu dengan yang lain baik secara langsung maupun tidak langsung yang pada akhirnya menjadi penyebab berpindahnya akuntan pemula dari satu KAP ke KAP lain.