

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat dijelaskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional, diketahui bahwa responden sangat setuju. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diketahui pula bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada karyawan PT. INDOSPRING. Dengan demikian, hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional Diterima. Hasil ini sesuai dengan pernyataan Sangroengrob dan Techachaicherdchoo (2008).
2. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel Kepuasan Kerja dan Kinerja, diketahui bahwa responden sangat setuju. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diketahui pula bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada karyawan PT. INDOSPRING. Dengan demikian, hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Diterima. Hasil ini sesuai dengan pernyataan Sangroengrob dan Techachaicherdchoo (2008).
3. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*, diketahui bahwa responden sangat setuju. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diketahui

pula bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT.INDOSPRING di Gresik. Dengan demikian, hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Ditolak. Hasil ini tidak sesuai dengan pernyataan Sangroengrob dan Techachaicherdchoo (2008).

4. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*. diketahui bahwa responden sangat setuju. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diketahui pula bahwa variabel Komitmen Organisasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. INDOSPRING. Dengan demikian, hipotesis keempat yang menyatakan bahwa Komitmen Organisasional tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Ditolak. Hasil ini sesuai dengan pernyataan Sangroengrob dan Techachaicherdchoo (2008).
5. Berdasarkan jawaban responden mengenai variabel Kinerja dan *Turnover Intention*. diketahui bahwa responden sangat setuju. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diketahui pula bahwa variabel Kinerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. INDOSPRING. Dengan demikian, hipotesis kelima yang menyatakan bahwa Kinerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention* Ditolak. Hasil ini tidak sesuai dengan pernyataan Sangroengrob dan Techachaicherdchoo (2008).

## 5.2 Saran

### 5.2.1. Saran Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi yang ingin melakukan penelitian sejenis atau melakukan penelitian lebih lanjut, khususnya mengenai konsep atau teori yang mendukung pengetahuan manajemen sumber daya manusia, khususnya yang terkait dengan *Turnover Intention* terutama dalam bidang pengelolaan karyawan. Selain itu juga, peneliti hendaknya meneliti karyawan tetap di perusahaan dengan bidang yang sama yaitu perusahaan manufaktur untuk memberikan penelitian yang kuat tentang *Turnover Intention* yang terjadi di perusahaan tersebut.

### 5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, saran-saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

PT. INDOSPRING di masa mendatang hendaknya tetap memikirkan bagaimana mengelola karyawan agar kepuasan kerja, komitmen dan kinerja karyawan tidak hanya sementara saja sehingga nantinya terjadi perpindahan karyawan (*Turnover Intention*) yang terlalu tinggi, khususnya perlu menentukan kebijakan tentang pemberian imbalan untuk karyawan yang mengalami proses perputaran tidak sukarela (pemecatan) ataupun perputaran secara sukarela, serta memberikan tunjangan pensiunan atau pesangon selama karyawan bekerja hingga umur atau fisik karyawan tidak mumpuni lagi untuk bekerja. Semakin banyak *Turnover Intention* karyawan membuat produktifitas perusahaan menjadi tidak stabil. Selama ini karyawan bekerja memang kepuasan, komitmen dan kinerjanya tinggi tetapi pihak manajemen perusahaan hendak

mempertahankan atau memperbaharui sistem manajemen sdm atau karyawan agar karyawan tetap loyal pada pekerjaan dan perusahaan, sehingga karyawan merasa bahwa dengan komitmen atau loyal, karir karyawan dan jenjang masa depan di perusahaan benar-benar dirasa sudah baik.

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Aamodt, M. G. (1991). *Applied Industrial/Organizational Psychology*. USA: Wadsworth Incorporation.
- Arocas, L, R. 2007. A Model of High Performance Work Practices And Turnover Intentions. *Baltic Journal of Management*. Vol. 37 No. 1. pp. 26-46
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *skripsi*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang. pp: 1-56.
- Chairy, Liche, S. 2009. Seputar Komitmen Organisasi. diunduh tanggal 8 Desember 2012.
- Damayanti, K, Suhariadi , F. 2006. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasi Dengan Komitmen Karyawan Pada Organisasi Di PT. Haji Ali Sejahtera Surabaya. pp: 23-36.
- Hawley, C.F Penerjemah Lestari, P.A. 2005. 201 Cara Menendorong Setiap Karyawan Berkinerja. Jakarta: Erlangga.
- Hersusdadikawati, Endang. 2004. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja, Dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening: Studi Empiris pada Soden Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah. *Tesis*. Program Studi Magister Sains Universitas Diponegoro. Semarang. pp: 1-14.
- Istikomah. 2006. Penggunaan Analisis *Structural Equation Modelling* Dalam Mengidentifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Job Satisfaction* Dan *Turnover Intention*.

*Skripsi*. Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam. Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Surabaya. pp: 1-25.

Kartiningsih. 2007. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang. 1-45.

Kuvaas, Bard. 2006. Different relationships between perceptions of developmental performance appraisal and work performance. *Baltic Journal of Management* Vol. 36 No. 3. pp. 378-397

Labatmediene, Lina. 2007. Individual correlates of organizational commitment and intention to leave the organization. *Baltic Journal of Management*. Vol. 2 No. 2. pp: 1-35.

Mathis, Robert L. and Jackson, John H. (2006). *Human resource management*. Mason, Ohio: South-Western, Thomson.

Nurhendar, Siti. 2007. Pengaruh Stres Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Cv. Aneka Ilmu. *Skripsi*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang. pp: 20-23.

Pamungkas, Aditya. 2012. Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pada Karyawan PT. INDOPRIMA Surabaya. *Skripsi*. Program Sarjana Unika Widya Mandala. Surabaya. pp: 75-80.

Pareke, F. Js., Bachri, S. dan Astuti, S.D. 2003. *Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Keinginan Bepindah*. pp: 61-62.

Rahayu, Palupi. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan PT. X Di Sidoarjo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Narotama Surabaya. pp: 1-6.

- Riley, D. (2006) *Turnover Intention: The Mediation Effects of job Satisfaction, Affective Commitment, and Continuance Commitment*. Unpublished doctoral dissertation, University of Waikato. pp:5-14.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi*. 7th Edition, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Sangroengrob and Techachaicherdchoo. 2008. The impact of employee's satisfaction, organization commitment and work commitment to turnover intention: A case study of IT outsourcing company in Thailand, diakses tanggal 18 mei 2012.
- Sina, Siprianus S. 2011. *Modul Analisis Multivariat*. Surabaya: Universitas Katolik Widya Mandala.
- Syahfrizal, Gama, D. 2011. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Hotel Horison. *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang. pp: 1-30.
- Syaini, Subakti. 2007. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara. Medan. pp: 1-45.
- Tjendra, V. Hartiningsih, L. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik Peran terhadap Turnover Intention Auditor dengan menggunakan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variable. *Tesis*. Jakarta, Fakultas Ekonomi Unika Jaya.
- Tobing. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol.11, No. 1. Maret. pp: 31-37.

- Wexley, K.N., Yukl, G.A., 1977, *Organizational Behavior and Personal Psychology*, Richard D. Irwin Inc., Homewood, Illinois.
- Widodo, Rohadi. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing. *Skripsi*. Yogyakarta. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.pp: 13-15.
- Widyaningrum, Mahmudah Enny. 2012. Influence Of Motivation Andculture On Organizational Commitment And Performance of Employee of Medical Services. *Academic Research International*. Vol 1 issues 3.pp: 1-36.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. 2009. *Structural Equation Modelling*. Jakarta: Salemba Infotek.



**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

## SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Saudara/i  
Di Tempat

Dengan hormat,  
Saya mahasiswa Universitas Katholik Widya Mandala Surabaya  
Program Studi Manajemen,

Nama : Agus Salim  
Hal : Penelitian Skripsi

Sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan *Turnover Intention* pada Karyawan di PT. INDOSPRING”. Saudara terpilih sebagai responden untuk memberikan pendapat sebagai masukan guna mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional, kinerja dan *Turnover Intention* pada karyawan PT.INDOSPRING.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Kami

Agus Salim

## A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terakhir terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

### Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

- a. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
- b. Berapa lama saudara telah bekerja di Konstruksi ?
  1. di bawah 5 tahun
  2. 5 – 10 tahun
  3. 11–19 tahun
  4. di atas 20 tahun
- c. Berapa usia anda saat ini ?
  1. di bawah 26 tahun
  2. 26 – 35 tahun
  3. 40 – 50 tahun
  4. di atas 50 tahun
- d. Apa pendidikan terakhir saudara ?
  - 1.SMA 2.D3 3. S1 4. Lainnya,.....
- e. Apa status kepegawaian saudara di tempat kerja sekarang ?
  1. Pegawai tetap 2. Diperbantukan 3. Dipekerjakan

## B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Dari daftar pertanyaan yang ada dikelompokkan dalam 4 (empat) bagian utama indikator pengukuran (Lihat Tabel)
2. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
3. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda check (√) pada salah satu pilihan jawaban yang

tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.**

4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:
  - Sangat Setuju (SS) = 5
  - Setuju (S) = 4
  - Netral (N) = 3
  - Tidak Setuju (TS) = 2
  - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

**DAFTAR KUESIONER**  
**Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional, Kinerja dan**  
***Turnover Intention* Karyawan pada PT. INDOSPRING**

N	Pernyataan	Alternatif Tanggapan				
		SS	S	N	TS	ST
	<b>Kepuasan Kerja (X1)</b>					
1	Pekerjaan saya memberikan semangat untuk berprestasi					
2	Pekerjaan saya sangat menarik					
3	Pekerjaan saya sangat menyenangkan					
4	Saya benar-benar melakukan sesuatu yang berharga dalam pekerjaan saya					
5	Manajemen perusahaan saya telah terstruktur secara baik					
6	<i>Top level management</i> benar-benar mengerti pekerjaan mereka					
7	Karyawan mendapatkan dukungan promosi yang adil					
8	Terdapat banyak peluang bagus pada perusahaan ini untuk karyawan yang ingin maju					
9	Atasan saya selalu melibatkan ide-ide karyawan dalam pemecahan masalah tertentu					
10	Atasan saya selalu adil pada saya					
11	Atasan saya memberikan penghargaan (hadiah) ketika saya bekerja dengan sangat baik					
12	Atasan saya selalu menepati janjinya dalam hal pekerjaan.					
13	Jika dibandingkan dengan pekerjaan yang sama diperusahaan lain, gaji saya cenderung tinggi.					
14	Saya digaji sesuai dengan keahlian di perusahaan ini					

15	Penghasilan saya cukup untuk kebutuhan hidup					
16	Rekan kerja saya cenderung tidak mementingkan dirinya sendiri					
17	Rekan kerja saya akan selalu membantu ketika saya sedang dalam kesulitan					

Menurut (Weiss *et al.* dalam Aamodt, 1991)

No	Pernyataan	Alternatif Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Komitmen Organisasi (Y1)</b>					
	<i>Affective Commitment (Y1.1)</i>					
1	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya merasa bangga dengan menjadi bagian di perusahaan ini					
3	Saya merasa seolah-olah masalah perusahaan menjadi masalah pribadi.					
4	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja.					
5	Saya tidak pernah merasa emosi pada perusahaan ini					
6	Perusahaan ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.					
7	Saya merasa tidak kuat bekerja di perusahaan ini					
	<i>Normatif Commitment (Y1.2)</i>					
8	Saya tetap percaya dan loyal kepada satu organisasi					
9	Jika Saya punya tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, Saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini.					
10	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu menjadi setia kepada perusahaannya.					
11	Salah satu alasan utama saya terus bekerja di sini adalah percaya bahwa loyalitas					

	yang paling penting sebagai kewajiban moral untuk tetap.					
12	Hal yang lebih baik, ketika orang tinggal dengan satu perusahaan demi kepentingan karir mereka.					
	<b><i>Continuance Normative (Y1.3)</i></b>					
13	Tinggal dengan organisasi saya pada saat ini adalah suatu keharusan sebanyak keinginan					
14	Sangat sulit untuk meninggalkan organisasi saya sekarang,					
15	Saya merasa memiliki beberapa pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini					
16	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk organisasi ini adalah meninggalkan itu akan memerlukan pengorbanan yang cukup					
17	Saya tidak takut apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti pekerjaan saya sekarang.					
18	Terlalu mahal bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya dalam waktu dekat ini.					

Menurut (Allen dan Meyer 1990)

N	Pernyataan	Alternatif Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Kinerja (Y2)</b>					
1	Saya sering melakukan lebih baik daripada apa yang dapat diharapkan .					
2	Saya selalu hampir melakukan lebih dari pekerjaan yang biasa anda kerjakan					
3	Kualitas pekerjaan saya adalah yang terbaik.					
4	Saya sering mengeluarkan usaha ekstra dalam mengerjakan pekerjaannya.					
5	Sangat penting bagi saya untuk					



	mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
6	Saya mencoba bekerja sama dan bekerja sekeras sampai pekerjaan terselesaikan.					

Menurut (May et al., 2002; Brockner et al., 1992).

No	Pernyataan	Alternatif Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
	<b><i>Turnover Intention (Y3)</i></b>					
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
2	Saya akan segera mencari pekerjaan baru					
3	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini.					
4	Berniat untuk tetap dalam profesi saya sambil menunggu keputusan yang lebih baik pada akhir tahun ini.					
5	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					

Menurut Hom and Griffeth (1991)

**LAMPIRAN 2**  
**HASIL TANGGAPAN RESPONDEN**

FREQUENCIES VARIABLES=JenisKelamin

/ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

[DataSet1] G:\profil responden.sav

#### Statistics

JenisKelamin

N	Valid	150
	Missing	0

#### JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	87	58.0	58.0	58.0
	Perempuan	63	42.0	42.0	42.0
	Total	150	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=LamaKerja

/ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

[DataSet1] G:\profil responden.sav

### Statistics

LamaKerja

N	Valid	150
	Missing	0

### LamaKerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	dibawah 5 bulan	53	35.3	35.3	35.3
	5-10 Tahun	84	56.0	56.0	91.3
	11-19 Tahun	10	6.7	6.7	98.0
	diatas 20 tahun	3	2.0	2.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Usia

/ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

[DataSet1] G:\profil responden.sav

### Statistics

Usia

N	Valid	150
	Missing	0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	di bawah 26 tahun	39	26.0	26.0	26.0
	27-35 tahun	78	52.0	52.0	78.0
	36-49 tahun	26	17.3	17.3	95.3
	diatas 50 tahun	7	4.7	4.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Pendidikan

/ORDER=ANALYSIS.

**Frequencies**

[DataSet1] G:\profil responden.sav

**Statistics**

Pendidikan

N	Valid	150
	Missing	0

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	16	7.3	7.3	7.3
	D3	44	30.7	30.7	40.0
	S1	90	60.0	60.0	95.3
	Lainnya	0	0.00	0.00	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=StatusPegawai

/ORDER=ANALYSIS.

**Frequencies**

[DataSet1] G:\profil responden.sav

**Statistics**

StatusPegawai

N	Valid	150
	Missing	0

**StatusPegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid pegawai tetap	150	100.00	100.00	100.00
diperbantukan	0	0.00	0.00	0.00
diperkerjakan	0	0.00	0.00	100.0
Total	150	100.0	100.0	

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	150	3	5	4.28	.592
KK2	150	3	5	4.31	.590
KK3	150	3	5	4.39	.578
KK4	150	3	5	4.41	.593
KK5	150	3	5	4.30	.642
KK6	150	3	5	4.33	.598
KK7	150	3	5	4.45	.585
KK8	150	3	5	4.30	.599
KK9	150	3	5	4.39	.578
KK10	150	3	5	4.35	.592
KK11	150	3	5	4.33	.608
KK12	150	3	5	4.41	.593
KK13	150	3	5	4.35	.602

KK14	150	3	5	4.41	.604
KK15	150	3	5	4.28	.614
KK16	150	3	5	4.31	.567
KK17	150	3	5	4.40	.591
KK18	150	3	5	4.31	.569
KK	150	3.05	5.00	4.3520	.36217
Valid N (listwise)	150				

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	150	3.000	5.000	4.31333	.359654
KO2	150	3.000	5.000	4.31083	.357898
KO3	150	3.250	5.000	4.35417	.305643
KO	150	3.29	4.92	4.3261	.26431
Valid N (listwise)	150				



### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	150	3	5	4.33	.527
K2	150	3	5	4.43	.549
K3	150	3	5	4.37	.549
K4	150	3	5	4.33	.620
K5	150	3	5	4.29	.630
K6	150	3	5	4.33	.629
K	150	3.67	5.00	4.3478	.32365
Valid N (listwise)	150				

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TI1	150	3	5	4.33	.608
TI2	150	3	5	4.33	.609
TI3	150	3	5	4.27	
TI4	150	3	5	4.27	.598
TI5	150	3	5	4.38	.575

TI	150	3.00	5.00	4.3147	.45427
Valid N (listwise)	150				

No.	Jenis Kelamin	Lama Kerja	Usia	Pendidikan	Status Kepegawaian
1	2	1	2	2	1
2	1	1	2	2	1
3	1	1	2	2	1
4	1	1	1	2	1
5	1	1	1	2	1
6	2	1	1	2	1
7	2	1	1	2	1
8	2	1	1	2	1
9	2	1	3	2	1
10	2	1	3	2	1
11	1	2	3	2	1
12	1	1	3	2	1
13	2	2	3	2	1
14	2	2	3	2	1
15	2	2	2	2	1
16	2	2	2	3	1
17	2	2	2	3	1
18	1	2	1	3	1
19	1	2	1	3	1
20	1	2	1	2	1
21	1	2	1	2	1
22	2	2	2	2	1
23	2	1	2	3	1
24	2	2	2	3	1
25	2	1	2	2	1
26	2	1	1	2	1
27	2	1	1	2	1

28	1	1	1	3	1
29	1	1	2	2	1
30	1	1	2	2	1
31	1	1	2	3	1
32	1	1	2	3	1
33	1	1	2	3	1
34	2	1	1	3	1
35	2	1	1	3	1
36	2	1	1	2	1
37	2	2	2	2	1
38	2	2	2	2	1
39	2	2	1	2	1
40	2	2	2	2	1
41	1	2	1	3	1
42	1	1	2	3	1
43	1	2	1	3	1
44	1	1	2	3	1
45	1	2	2	3	1
46	2	1	2	3	1
47	2	1	1	2	1
48	2	1	1	2	1
49	2	2	1	2	1
50	1	2	1	2	1
51	1	2	2	2	1
52	1	2	2	3	1
53	2	2	2	3	1
54	2	1	2	3	1
55	2	2	2	1	1
56	2	2	2	1	1
57	2	1	1	3	1
58	2	2	2	3	1
59	2	2	1	3	1
60	1	1	1	3	1
61	1	2	2	3	1
62	1	2	2	3	1
63	1	2	2	3	1
64	1	1	2	2	1

65	1	1	2	2	1
66	1	1	3	2	1
67	1	2	3	2	1
68	2	2	3	3	1
69	2	2	3	3	1
70	2	2	1	3	1
71	2	2	1	3	1
72	1	1	2	3	1
73	2	1	1	2	1
74	1	1	2	2	1
75	2	4	3	2	1
76	2	4	2	3	1
77	2	4	3	3	1
78	2	2	2	3	1
79	2	2	3	2	1
80	2	2	2	2	1
81	2	2	2	2	1
82	1	2	2	3	1
83	1	2	2	3	1
84	1	1	2	3	1
85	2	1	3	2	1
86	2	1	3	2	1
87	1	2	3	1	1
88	2	2	3	1	1
89	1	2	2	1	1
90	1	1	2	2	1
91	2	1	1	3	1
92	1	3	2	3	1
93	1	1	2	2	1
94	1	1	2	2	1
95	1	1	1	2	1
96	1	1	2	1	1
97	2	1	1	1	1
98	2	1	2	1	1
99	2	1	1	1	1
100	2	1	2	3	1
101	2	3	1	3	1

102	1	2	2	3	1
103	1	1	1	3	1
104	1	1	2	3	1
105	1	1	2	3	1
106	1	1	2	3	1
107	2	2	2	3	1
108	2	2	2	3	1
109	2	2	1	2	1
110	2	2	1	2	1
111	2	2	1	2	1
112	2	2	1	3	1
113	1	2	1	2	1
114	1	2	1	2	1
115	1	2	1	3	1
116	1	1	1	3	1
117	1	1	3	3	1
118	2	1	3	2	1
119	2	1	3	3	1
120	2	1	1	3	1
121	2	1	2	3	1
122	2	1	2	2	1
123	1	1	2	3	1
124	1	1	2	3	1
125	1	2	2	3	1
126	1	2	3	3	1
127	2	2	2	3	1
128	2	2	2	2	1
129	2	2	2	2	1
130	2	2	1	2	1
131	2	1	1	2	1
132	2	1	1	2	1
133	1	1	2	2	1
134	1	1	2	2	1
135	2	1	2	2	1
136	2	1	2	2	1
137	2	1	2	3	1
138	2	2	2	3	1

139	2	2	1	3	1
140	1	2	1	3	1
141	1	2	1	3	1
142	1	2	1	3	1
143	1	2	1	3	1
144	1	1	1	2	1
145	1	1	2	2	1
146	2	1	2	2	1
147	2	2	2	2	1
148	2	2	2	2	1
149	2	2	3	2	1
150	2	2	3	3	1

**LAMPIRAN 3**  
**HASIL SEM 'AMOS'**

**Analysis Summary**

**Date and Time**

Date: 14 April 2013

Time: 22:51:15

**Title**

Skripsi: 14 April 2013 22:51

**Notes for Group (Group number 1)**

The model is recursive.  
Sample size = 150

**Variable Summary (Group number 1)****Your model contains the following variables (Group number 1)**

Observed, endogenous variables

KK20  
KK19  
KK18  
KK17  
KK16  
KK15  
KK14  
KK13  
KK12  
KK11  
KK10  
KK9  
KK8  
KK7  
KK6  
KK5  
KK4  
KK3  
KK2  
KK1  
KO3  
KO2  
KO1



K1  
K2  
K3  
K4  
K5  
K6  
TI1  
TI2  
TI3  
TI4  
TI5  
Unobserved, endogenous variables  
KK  
KO  
K  
TI  
Unobserved, exogenous variables  
e20  
e19  
e18  
e17  
e16  
e15  
e14  
e13  
e12  
e11  
e10  
e9  
e8  
e7  
e6  
e5  
e4  
e3  
e2  
e1  
e24

e23  
 e22  
 e26  
 e27  
 e28  
 e29  
 e30  
 e31  
 e33  
 e34  
 e35  
 e36  
 e37  
 e21  
 e25  
 e38  
 e32

### Variable counts (Group number 1)

Number of variables in your model:	76
Number of observed variables:	34
Number of unobserved variables:	42
Number of exogenous variables:	38
Number of endogenous variables:	38

### Parameter summary (Group number 1)

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercept
Fixed	42	0	0	0	
Labeled	0	0	0	0	
Unlabeled	35	0	38	0	
Total	77	0	38	0	

### Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
TI5	3,000	5,000	-,264	-1,321	-,752	-1,879
TI4	3,000	5,000	-,173	-,866	-,555	-1,388
TI3	3,000	5,000	-,246	-1,229	-,624	-1,560
TI2	3,000	5,000	-,324	-1,620	-,659	-1,648
TI1	3,000	5,000	-,304	-1,520	-,654	-1,634
K6	3,000	5,000	-,380	-1,898	-,678	-1,695
K5	3,000	5,000	-,318	-1,589	-,671	-1,678
K4	3,000	5,000	-,364	-1,818	-,668	-1,669
K3	3,000	5,000	-,070	-,349	-,863	-2,158
K2	3,000	5,000	-,224	-1,120	-1,007	-2,516
K1	3,000	5,000	,143	,717	-,854	-2,134
KO1	3,000	5,000	-,719	-1,597	,724	1,809
KO2	3,000	5,000	-,444	-2,220	,680	1,700
KO3	3,250	5,000	-,793	-1,963	1,372	1,430
KK1	3,000	5,000	-,168	-,839	-,565	-1,413
KK2	3,000	5,000	-,199	-,994	-,614	-1,535
KK3	3,000	5,000	-,310	-1,548	-,752	-1,879
KK4	3,000	5,000	-,437	-2,187	-,686	-1,715
KK5	3,000	5,000	-,366	-1,828	-,706	-1,764
KK6	3,000	5,000	-,280	-1,398	-,656	-1,641
KK7	3,000	5,000	-,497	-2,484	-,680	-1,700
KK8	3,000	5,000	-,225	-1,127	-,614	-1,534
KK9	3,000	5,000	-,310	-1,548	-,752	-1,879
KK10	3,000	5,000	-,293	-1,463	-,680	-1,700
KK11	3,000	5,000	-,304	-1,520	-,654	-1,634
KK12	3,000	5,000	-,437	-2,187	-,686	-1,715
KK13	3,000	5,000	-,321	-1,603	-,667	-1,667
KK14	3,000	5,000	-,489	-2,446	-,648	-1,619
KK15	3,000	5,000	-,248	-1,239	-,620	-1,550
KK16	3,000	5,000	-,088	-,441	-,608	-1,520
KK17	3,000	5,000	-,392	-1,960	-,701	-1,753
KK18	3,000	5,000	-,109	-,546	-,627	-1,567

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK19	3,000	5,000	-,422	-2,112	-,674	-1,684
KK20	3,000	5,000	-,152	-,758	-,659	-1,647
Multivariate					9,379	2,082

**Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)  
(Group number 1)**

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
105	70,677	,000	,073
134	60,580	,003	,091
125	60,209	,004	,058
110	58,614	,005	,079
146	58,080	,006	,083
143	58,054	,006	,070
140	53,772	,017	,064
85	52,626	,022	,067
44	51,044	,030	,051
113	50,919	,031	,084
120	50,799	,032	,079
108	50,370	,035	,087
141	50,247	,036	,068
142	49,883	,039	,072
148	49,863	,039	,091
132	49,000	,046	,059
55	48,665	,049	,061
144	48,655	,049	,080
115	47,845	,058	,001
124	47,443	,063	,001
116	47,272	,065	,001
133	46,158	,080	,004
150	45,338	,093	,011
112	43,833	,120	,090

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
117	43,818	,121	,059
129	43,053	,137	,124
138	42,954	,140	,098
95	42,641	,147	,106
123	42,615	,148	,075
130	42,339	,154	,079
121	42,319	,155	,054
119	41,307	,182	,182
49	41,270	,183	,141
122	41,101	,187	,131
8	40,844	,195	,140
127	40,800	,196	,108
104	40,623	,202	,103
57	40,607	,202	,075
102	40,283	,212	,093
145	40,273	,212	,066
149	40,258	,213	,047
52	40,071	,219	,046
54	39,675	,232	,070
51	39,440	,240	,077
47	39,106	,251	,101
13	38,946	,257	,098
139	38,830	,261	,088
101	38,636	,268	,091
50	38,564	,271	,075
128	38,448	,275	,068
81	37,932	,295	,130
126	37,856	,298	,111
7	37,673	,305	,115
114	37,463	,313	,126
28	37,454	,314	,096
109	37,441	,314	,072

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
58	37,321	,319	,066
118	37,243	,322	,056
136	37,169	,325	,047
74	37,020	,331	,046
98	36,761	,342	,058
39	36,666	,346	,051
137	36,649	,347	,038
41	36,567	,350	,032
103	36,541	,351	,023
37	36,039	,373	,055
147	35,921	,379	,052
43	35,724	,387	,058
71	35,584	,394	,058
30	35,426	,401	,060
34	35,223	,410	,069
91	35,049	,418	,074
45	34,936	,423	,069
3	34,604	,439	,104
78	34,433	,447	,111
59	34,415	,448	,086
25	34,251	,456	,091
61	33,759	,479	,180
75	33,635	,485	,176
107	33,519	,491	,170
53	33,304	,502	,195
106	33,197	,507	,185
111	32,607	,536	,365
93	32,174	,557	,508
82	32,167	,558	,446
11	31,517	,590	,691
38	31,486	,591	,645
26	31,447	,593	,601













TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K		
,10																								
K																								
	,12	,16	,15	,28	,10	,09	,09																	
,13																								
K																								
	,11	,14	,28	,17	,10	,11	,11																	
,13																								
K																								
	,13	,25	,10	,16	,11	,13	,08	,02	,01	,04	,07	,07	,01	,11	,08	,06	,10	,14	,15	,10	,14	,11	,14	,14
,11																								
K																								
	,24	,11	,06	,14	,09	,14	,09	,02																
,09																								
K																								
	,12	,12	,10	,16	,10	,18	,08	,06	,00	,02	,08	,08	,03	,10	,13	,12	,10	,10	,12	,14	,18	,13	,08	,16

TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
	,10	,08	,06	,10	,10	,11	,13			,01	,07	,05		,09	,11	,08	,09	,10	,12	,11	,11	,14	,10	,11

Condition number = 241,797

Eigenvalues

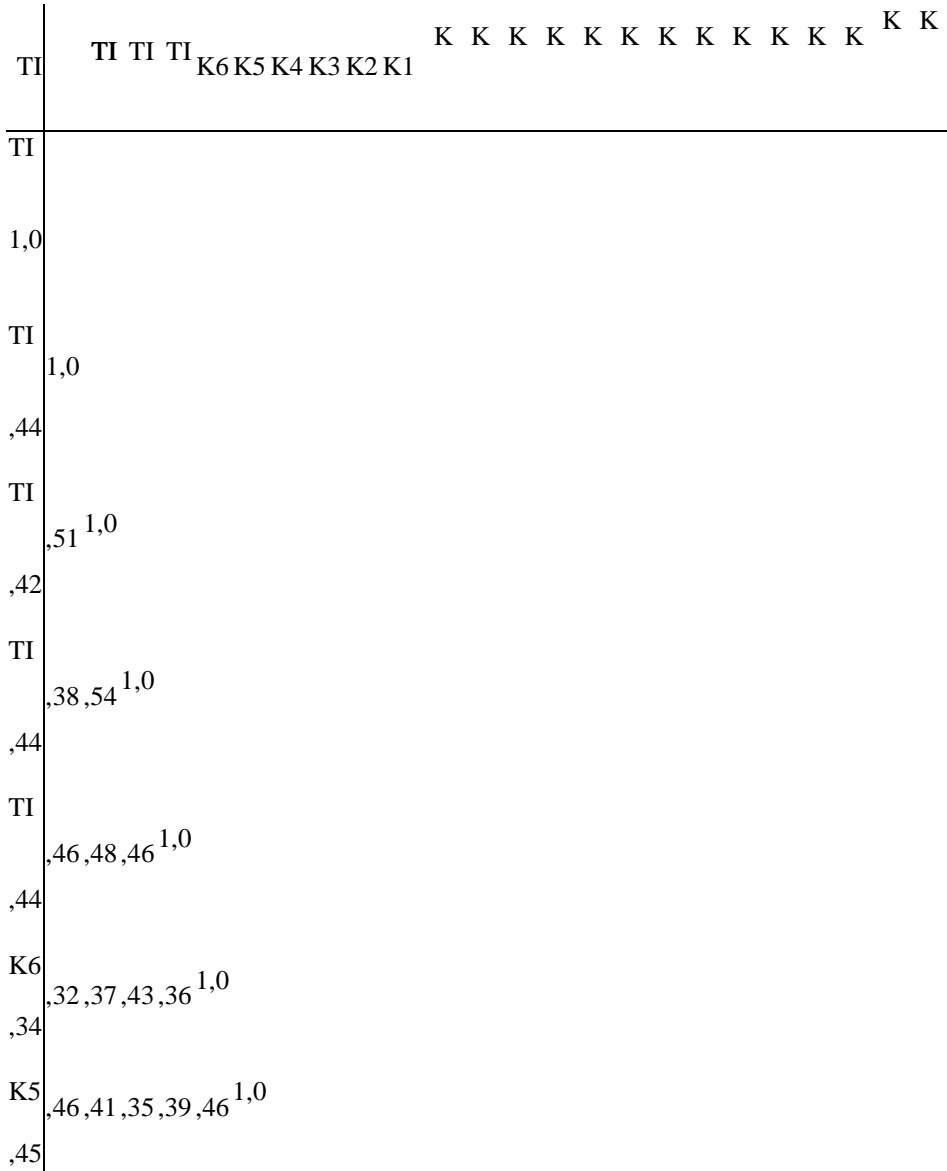
3,789 ,717 ,615 ,552 ,483 ,424 ,406 ,375 ,351 ,339 ,294 ,277 ,261

,244 ,224 ,215 ,210 ,181 ,161 ,147 ,133 ,124 ,111 ,101 ,079

,066 ,062 ,056 ,053 ,042 ,034 ,030 ,027 ,016

Determinant of sample covariance matrix = ,000

**Sample Correlations (Group number 1)**



TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K
	,31	,37	,41	,26	,40	,43	1,0													
K4																				
	,02				,02	,07														
K3																				
K2																				
K1																				
	,03	,05	,07		,07	,06														
K																				
	,53	,47	,40	,45	,51	,63	,53													
K																				
	,62	,56	,51	,53	,49	,54	,46													
K																				
	,07	,02	,12	,04	,12	,11	,09	,46	,42	,43	,21	,15	1,0							









	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K		
K	,72	,33	,18	,42	,26	,40	,28	,08	-	,03	,42	,39	,05	,30	,25	,16	,31	,31	,36	,13	,32	,36	,33	,33
,27																								
K	,36	,34	,29	,47	,27	,49	,23	,18	,00	,06	,40	,39	,18	,29	,37	,36	,31	,28	,36	,41	,51	,40	,24	,45
,75																								
K	,30	,23	,20	,30	,29	,32	,38	-	-	,05	,36	,28	-	,29	,35	,25	,29	,29	,36	,34	,35	,43	,32	,34
,31																								
K	,26	,34	,29	,41	,35	,45	,33	-	-	,41	,34	,00	,36	,26	,28	,38	,37	,34	,26	,28	,24	,26	,38	
,26																								
K	,29	,24	,24	,28	,29	,34	,29	,08	-	-	,35	,29	,02	,30	,33	,29	,27	,40	,32	,28	,43	,48	,31	,40

TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
,31																											
Condition number = 149,214																											
Eigenvalues																											
11,220 2,415 2,009 1,651 1,432 1,226 1,198 1,089 1,068 ,964 ,866																											
,793 ,783 ,715 ,682 ,655 ,611 ,567 ,515 ,474 ,408 ,363 ,331																											
,322 ,298 ,269 ,201 ,187 ,168 ,147 ,120 ,096 ,079 ,075																											

### Notes for Model (Default model)

#### Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	595
Number of distinct parameters to be estimated:	73
Degrees of freedom (595 - 73):	522

#### Result (Default model)

Minimum was achieved  
 Chi-square = 1633,953  
 Degrees of freedom = 522  
 Probability level = ,000

#### Estimates (Group number 1 - Default model)

##### Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

##### Maximum Likelihood Estimates

**Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
K	<---	KK	,116	,138	3,844	,***	par_31
KO	<---	KK	,120	,059	2,025	,043	par_34
TI	<---	KK	,378	,724	,982	,214	par_32
TI	<---	KO	,589	,232	1,056	,185	par_33
TI	<---	K	,762	,783	,691	,349	par_35
KK20	<---	KK	1,000				
KK19	<---	KK	1,054	,189	5,569	***	par_1
KK18	<---	KK	,982	,179	5,476	***	par_2
KK17	<---	KK	1,192	,197	6,051	***	par_3
KK16	<---	KK	,994	,180	5,516	***	par_4
KK15	<---	KK	1,131	,199	5,695	***	par_5
KK14	<---	KK	1,045	,193	5,420	***	par_6
KK13	<---	KK	1,139	,197	5,788	***	par_7
KK12	<---	KK	1,173	,197	5,953	***	par_8
KK11	<---	KK	1,324	,207	6,388	***	par_9
KK10	<---	KK	1,076	,191	5,649	***	par_10
KK9	<---	KK	1,114	,187	5,953	***	par_11
KK8	<---	KK	1,198	,197	6,075	***	par_12
KK7	<---	KK	1,008	,185	5,448	***	par_13
KK6	<---	KK	1,138	,195	5,841	***	par_14
KK5	<---	KK	1,195	,206	5,788	***	par_15
KK4	<---	KK	,926	,183	5,072	***	par_16
KK3	<---	KK	,904	,178	5,083	***	par_17
KK2	<---	KK	1,091	,190	5,736	***	par_18
KK1	<---	KK	1,027	,187	5,479	***	par_19
KO3	<---	KO	1,000				
KO2	<---	KO	,848	,215	5,154	,031	par_20
KO1	<---	KO	,282	,127	5,176	,030	par_21
K1	<---	K	1,000				
K2	<---	K	,418	,160	5,308	,***	par_22

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
K3	<---	K	,586	,185	5,423	,***	par_23
K4	<---	K	,131	,121	5,844	,***	par_24
K5	<---	K	,935	,063	5,849	,***	par_25
K6	<---	K	,366	,131	6,848	,***	par_26
TI1	<---	TI	1,000				
TI2	<---	TI	,898	,125	7,209	***	par_27
TI3	<---	TI	1,008	,128	7,893	***	par_28
TI4	<---	TI	,954	,123	7,737	***	par_29
TI5	<---	TI	,879	,117	7,484	***	par_30

**Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
K	<---	KK	,937
KO	<---	KK	,673
TI	<---	KK	,996
TI	<---	KO	,593
TI	<---	K	,608
KK20	<---	KK	,752
KK19	<---	KK	,756
KK18	<---	KK	,746
KK17	<---	KK	,639
KK16	<---	KK	,755
KK15	<---	KK	,783
KK14	<---	KK	,748
KK13	<---	KK	,799
KK12	<---	KK	,627
KK11	<---	KK	,691
KK10	<---	KK	,776
KK9	<---	KK	,610
KK8	<---	KK	,633

			Estimate
KK7	<---	KK	,746
KK6	<---	KK	,602
KK5	<---	KK	,789
KK4	<---	KK	,795
KK3	<---	KK	,695
KK2	<---	KK	,686
KK1	<---	KK	,749
KO3	<---	KO	,785
KO2	<---	KO	,826
KO1	<---	KO	,832
K1	<---	K	,775
K2	<---	K	,730
K3	<---	K	,742
K4	<---	K	,680
K5	<---	K	,746
K6	<---	K	,749
TI1	<---	TI	,715
TI2	<---	TI	,642
TI3	<---	TI	,706
TI4	<---	TI	,793
TI5	<---	TI	,764

**Variances: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e21			,100	,028	3,546	***	par_36
e25			,002	,002	3,085	,***	par_37
e32			,000	,000	3,411	,***	par_38
e38			,015	,015	3,040	,***	par_39
e20			,227	,027	8,338	***	par_40
e19			,248	,030	8,341	***	par_41
e18			,226	,027	8,351	***	par_42

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e17			,205	,025	8,156	***	par_43
e16			,221	,027	8,328	***	par_44
e15			,247	,030	8,277	***	par_45
e14			,254	,030	8,319	***	par_46
e13			,231	,028	8,214	***	par_47
e12			,212	,026	8,180	***	par_48
e11			,192	,024	7,994	***	par_49
e10			,233	,028	8,271	***	par_50
e9			,208	,025	8,209	***	par_51
e8			,214	,026	8,154	***	par_52
e7			,239	,029	8,333	***	par_53
e6			,227	,028	8,224	***	par_54
e5			,268	,032	8,279	***	par_55
e4			,264	,031	8,419	***	par_56
e3			,250	,030	8,412	***	par_57
e2			,227	,027	8,274	***	par_58
e1			,243	,029	8,348	***	par_59
e24			,090	,010	8,596	***	par_60
e23			,018	,007	2,689	,007	par_61
e22			,040	,007	5,644	***	par_62
e26			,274	,032	8,624	***	par_63
e27			,299	,035	8,630	***	par_64
e28			,298	,035	8,629	***	par_65
e29			,254	,032	7,834	***	par_66
e30			,175	,027	6,474	***	par_67
e31			,228	,030	7,493	***	par_68
e33			,182	,024	7,500	***	par_69
e34			,220	,028	7,815	***	par_70
e35			,195	,026	7,483	***	par_71
e36			,188	,025	7,661	***	par_72
e37			,187	,024	7,840	***	par_73



**Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)**

			Estimate
KK			,000
K			,878
KO			,453
TI			,920
TI5			,441
TI4			,480
TI3			,499
TI2			,412
TI1			,511
K6			,421
K5			,557
K4			,336
K3			,002
K2			,001
K1			,006
KO1			,692
KO2			,857
KO3			,034
KK1			,302
KK2			,343
KK3			,245
KK4			,245
KK5			,347
KK6			,363
KK7			,298
KK8			,401
KK9			,372
KK10			,331
KK11			,477







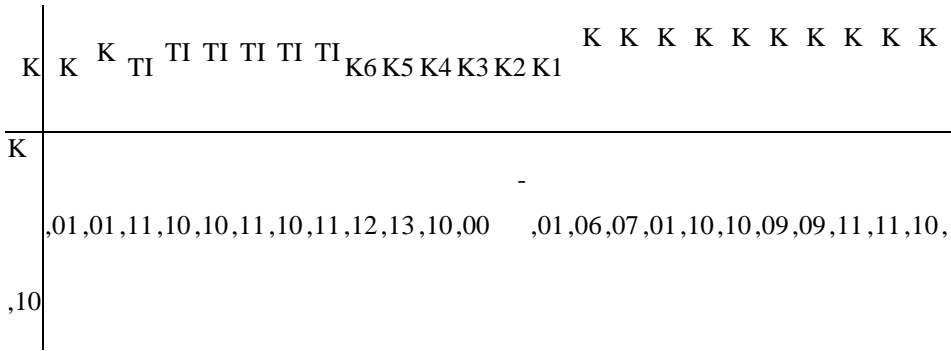
K	K	K	TI	TI	TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K
.07																									
K																-									
	.00	.00	.02	.01	.02	.02	.02	.02	.02	.01	.01	.01	.00			.00	.01	.01	.09						
.01																									
K																-									
	.01	.01	.11	.10	.11	.11	.10	.11	.12	.14	.10	.00				.01	.06	.07	.01	.34					
.10																									
K																-									
	.01	.01	.12	.10	.11	.12	.11	.12	.13	.15	.11	.00				.01	.06	.07	.01	.11	.34				
.10																									
K																-									
	.01	.01	.10	.09	.09	.10	.09	.10	.10	.12	.09	.00				.01	.05	.06	.01	.09	.09	.33			
.09																									
K																-									
	.01	.01	.10	.09	.10	.10	.09	.10	.11	.12	.09	.00				.01	.05	.06	.01	.09	.10	.08	.34		
.09																									
K	.01	.01	.13	.12	.13	.13	.12	.13	.14	.16	.12	.00				-	.01	.07	.08	.01	.12	.13	.10	.11	.41



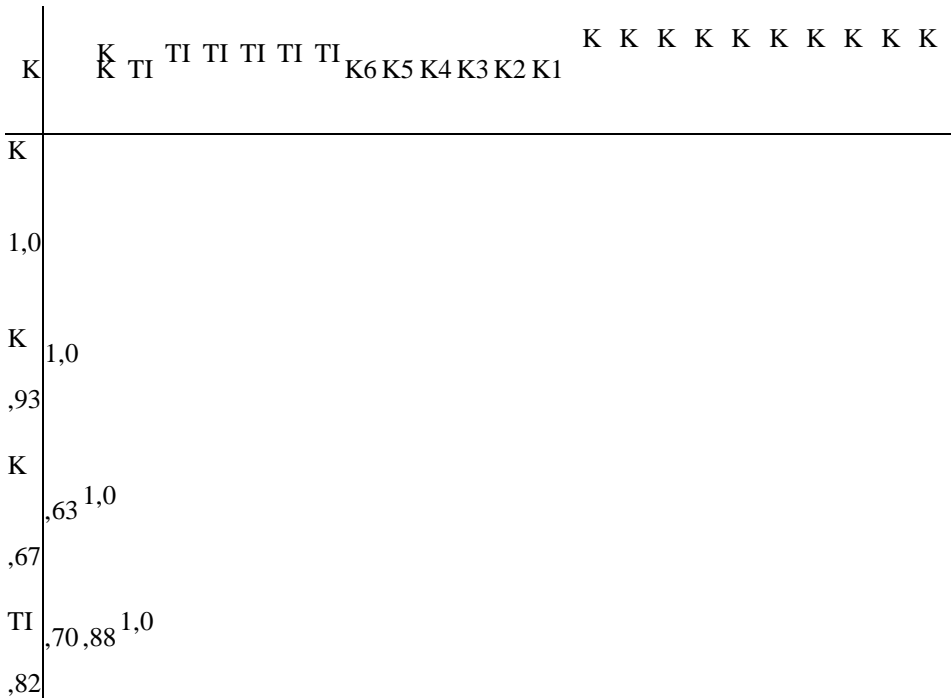
K	K	K	TI	TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
,10																										
K																										
	,01	,01	,15	,13	,14	,15	,13	,15	,15	,18	,14	,00			,01	,08	,09	,01	,13	,14	,11	,12	,15	,15	,13	
,13																										
K																										
	,01	,01	,13	,11	,12	,13	,12	,13	,14	,16	,12	,00			,01	,07	,08	,01	,12	,12	,10	,10	,14	,13	,11	
,11																										
K																										
	,01	,01	,13	,11	,12	,13	,11	,13	,13	,15	,12	,00			,01	,07	,08	,01	,11	,12	,10	,10	,13	,12	,11	
,11																										
K																										
	,01	,01	,11	,10	,11	,12	,10	,11	,12	,14	,11	,00			,01	,06	,07	,01	,10	,11	,09	,09	,12	,11	,10	
,10																										
K	,01	,01	,12	,11	,12	,13	,11	,12	,13	,15	,12	,00			-	,01	,07	,07	,01	,11	,12	,10	,10	,13	,12	,11







**Implied (for all variables) Correlations (Group number 1 - Default model)**





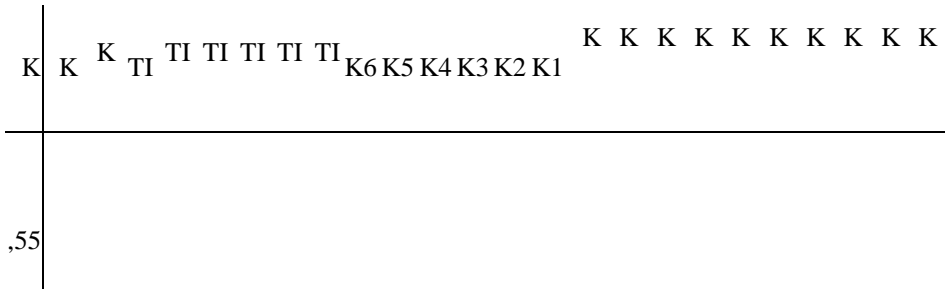


K	K	K	TI	TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K		
K															-													
															,11,18,16,10,11,11,10,11,07,08,06,00												,00,15,17 <sup>1,0</sup>	
															,12													
K																												
															,51,37,45,30,31,32,29,32,33,38,29,02													,03,30,34,06 <sup>1,0</sup>
															,54													
K																												
															,54,39,48,32,33,34,31,34,35,41,31,02													,04,32,36,07,32 <sup>1,0</sup>
															,58													
K																												
															,46,33,40,27,28,28,26,29,30,34,26,02													,03,27,30,06,27,29 <sup>1,0</sup>
															,49													
K																												
															,46,33,40,27,28,28,26,29,30,34,26,01													,03,27,30,06,27,29,24 <sup>1,0</sup>
															,49													
K																												
															,55,39,48,32,33,34,31,34,35,41,32,02													,04,33,36,07,32,34,29,29 <sup>1,0</sup>

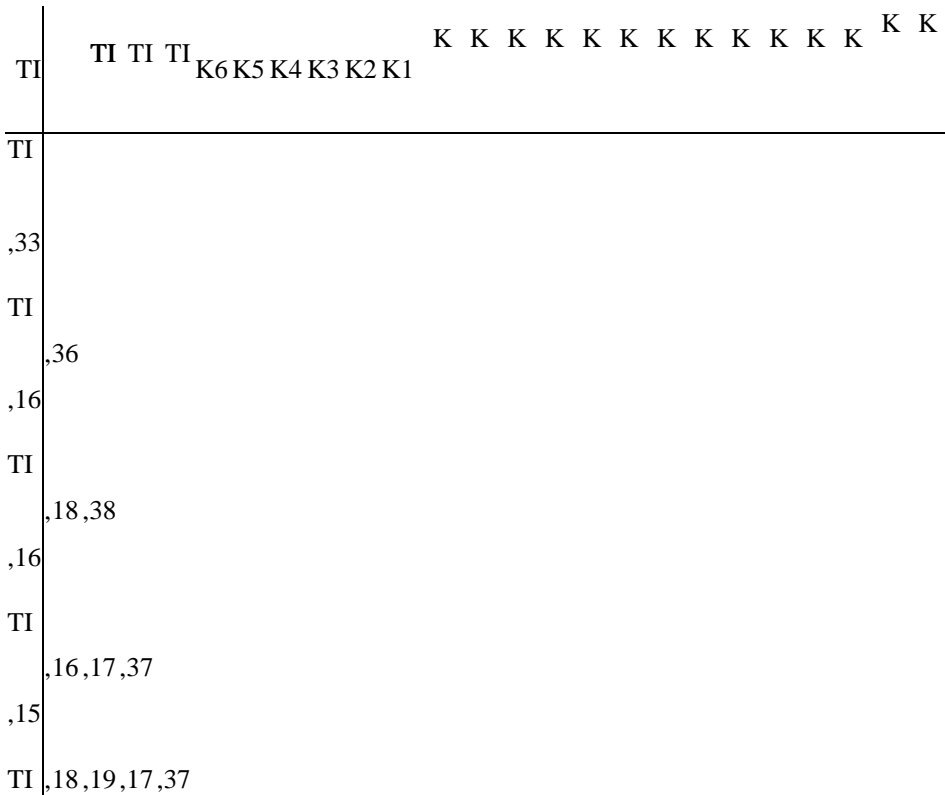


	K	K	K	TI	TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
K																										
K																-										
	,64	,46	,57	,37	,39	,40	,36	,40	,42	,48	,37	,02				,04	,38	,43	,08	,37	,40	,34	,34	,40	,41	,37
	,69																									
K																-										
	,58	,42	,51	,34	,35	,36	,33	,37	,38	,43	,34	,02				,04	,35	,39	,07	,34	,36	,31	,31	,36	,37	,34
	,62																									
K																-										
	,56	,40	,49	,32	,34	,34	,31	,35	,36	,41	,32	,02				,04	,33	,37	,07	,32	,35	,29	,29	,35	,36	,32
	,59																									
K																-										
	,51	,36	,45	,30	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,29	,02				,03	,30	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,29
	,54																									
K																-										
	,54	,39	,48	,32	,33	,34	,30	,34	,35	,40	,31	,02				,04	,32	,36	,07	,32	,34	,28	,28	,34	,35	,31

K	K	K	TI	TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
,58																											
K																											
	,52	,37	,45	,30	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,30	,02			,03	,31	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,30	,	
,55																											
K																											
	,59	,43	,52	,35	,36	,37	,33	,37	,38	,44	,34	,02			,04	,35	,39	,08	,35	,37	,31	,31	,37	,38	,34	,	
,63																											
K																											
	,51	,36	,45	,30	,31	,31	,28	,32	,33	,38	,29	,02			,03	,30	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,32	,29	,	
,54																											
K																											
	,52	,37	,45	,30	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,30	,02			,03	,31	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,30	,	
,55																											
K	,51	,37	,45	,30	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,30	,02			-	,03	,30	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,30	,



**Implied Covariances (Group number 1 - Default model)**





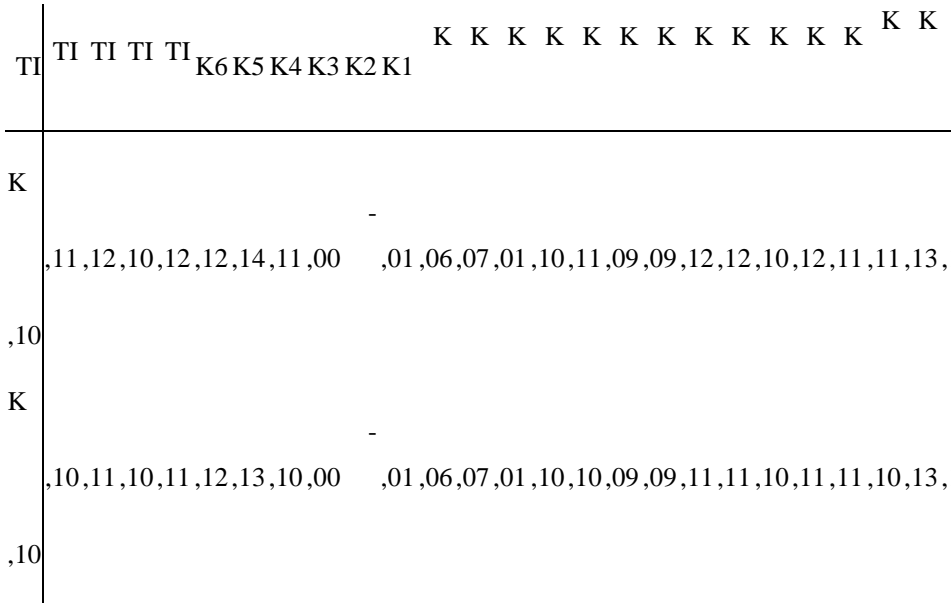




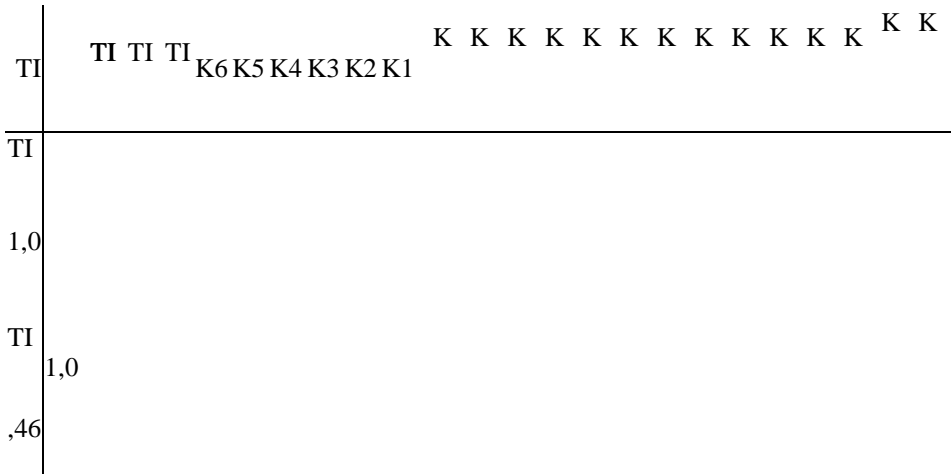
TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
.09																										
K											-															
	,10	,10	,09	,10	,11	,12	,09	,00			,01	,05	,06	,01	,09	,10	,08	,34								
.09																										
K											-															
	,13	,13	,12	,13	,14	,16	,12	,00			,01	,07	,08	,01	,12	,13	,10	,11	,41							
.12																										
K											-															
	,12	,13	,11	,13	,13	,15	,12	,00			,01	,07	,08	,01	,11	,12	,10	,10	,13	,35						
.11																										
K											-															
	,11	,11	,10	,11	,12	,14	,10	,00			,01	,06	,07	,01	,10	,11	,09	,09	,12	,11	,34					
.10																										
K											-															
	,13	,13	,12	,13	,14	,16	,12	,00			,01	,07	,08	,01	,12	,13	,10	,11	,14	,13	,12	,35				
.12																										
K	,12	,12	,11	,12	,13	,15	,11	,00			-	,01	,07	,07	,01	,11	,12	,10	,10	,13	,12	,11	,13	,33		







**Implied Correlations (Group number 1 - Default model)**





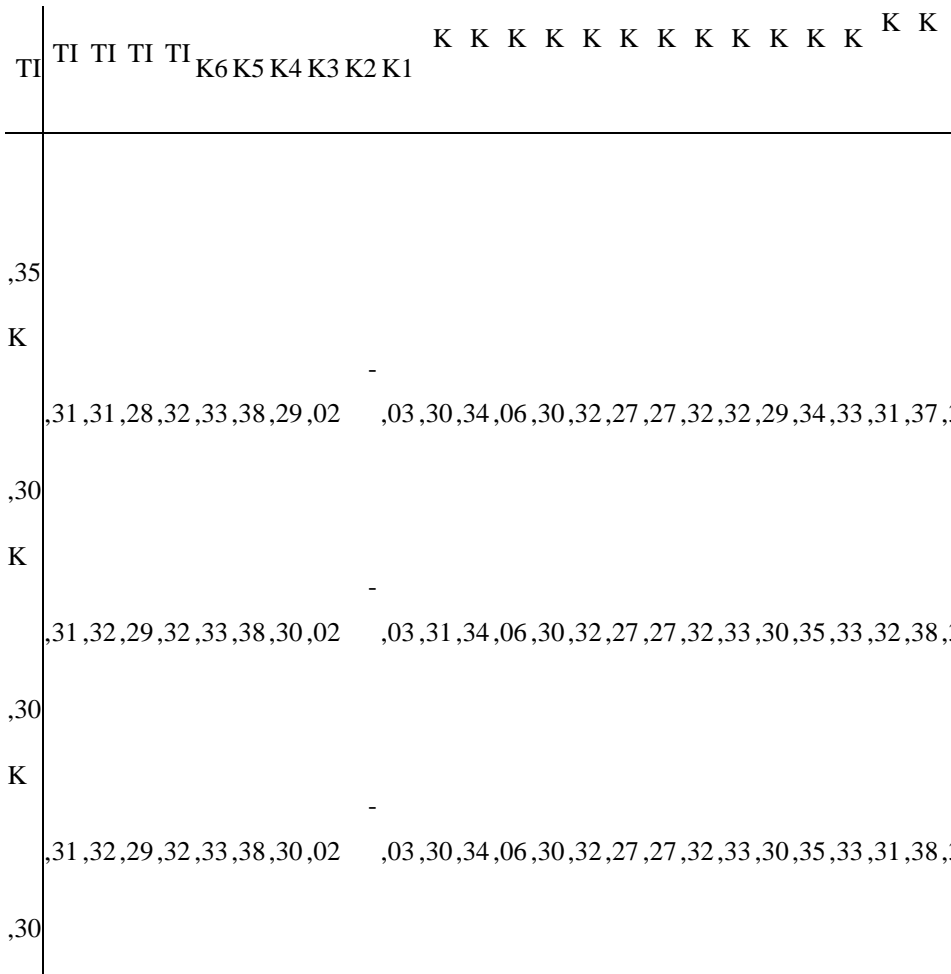






TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	
,29											-																
K																											
,36											,04	,35	,39	,07	,34	,37	,31	,31	,37	,38	,34						1,0
,34																											
K											-																
,34											,04	,34	,38	,07	,33	,35	,30	,30	,36	,36	,33	,38					1,0
,33																											
K											-																
,33											,04	,32	,35	,07	,31	,33	,28	,28	,33	,34	,31	,36	,35				1,0
,31																											
K											-																
,39											,04	,38	,43	,08	,37	,40	,34	,34	,40	,41	,37	,43	,42	,39			1,0
,37																											
K											-																
,35											,04	,35	,39	,07	,34	,36	,31	,31	,36	,37	,34	,39	,38	,36	,43		1

TI	TI	TI	TI	TI	K6	K5	K4	K3	K2	K1	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K		
,34																												
K																												
	,34	,34	,31	,35	,36	,41	,32	,02				,04	,33	,37	,07	,32	,35	,29	,29	,35	,36	,32	,38	,36	,34	,41	,	
,32																												
K																												
	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,29	,02				,03	,30	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,29	,34	,33	,31	,37	,	
,30																												
K																												
	,33	,34	,30	,34	,35	,40	,31	,02				,04	,32	,36	,07	,32	,34	,28	,28	,34	,35	,31	,36	,35	,33	,40	,	
,32																												
K																												
	,31	,32	,29	,32	,33	,38	,30	,02				,03	,31	,34	,06	,30	,32	,27	,27	,32	,33	,30	,35	,33	,32	,38	,	
,30																												
K																												
	,36	,37	,33	,37	,38	,44	,34	,02				,04	,35	,39	,08	,35	,37	,31	,31	,37	,38	,34	,40	,39	,36	,44	,	



**Residual Covariances (Group number 1 - Default model)**







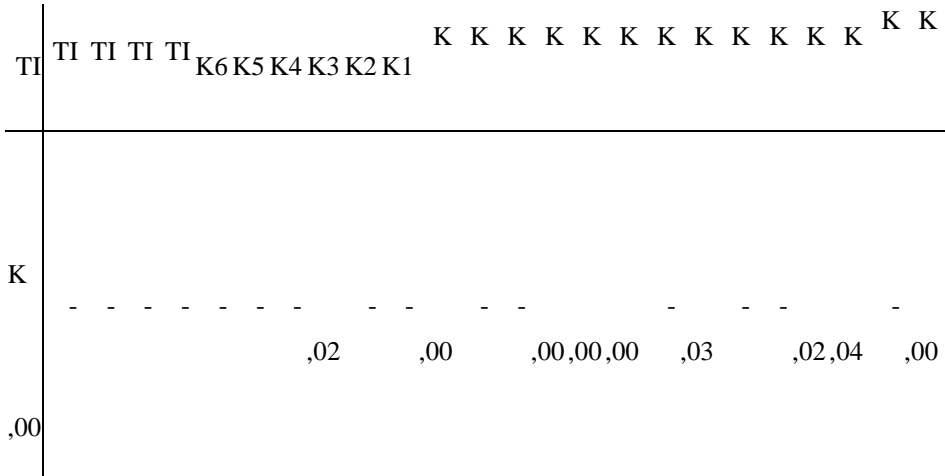




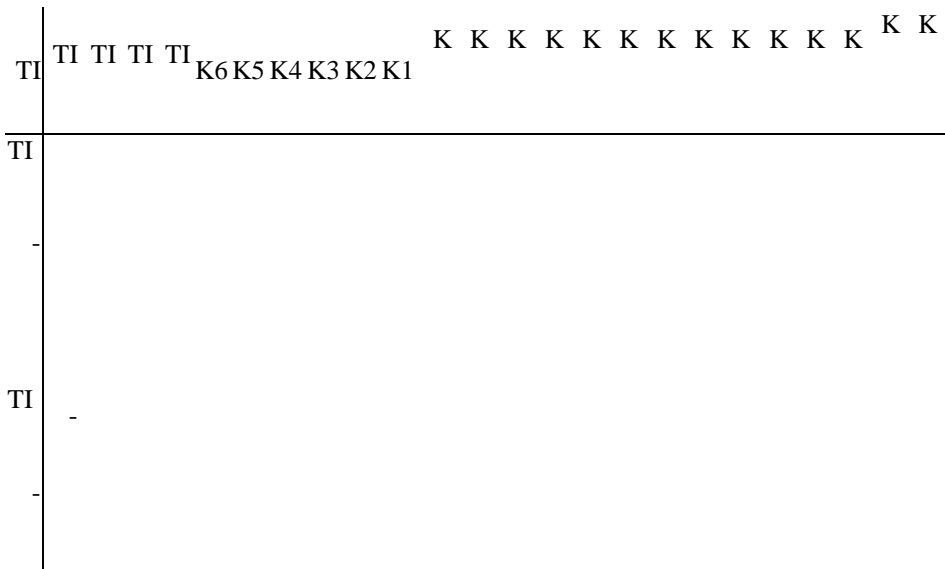








**Standardized Residual Covariances (Group number 1 - Default model)**























	KK	K	KO	TI
KK7	1,008	,000	,000	,000
KK8	1,198	,000	,000	,000
KK9	1,114	,000	,000	,000
KK10	1,076	,000	,000	,000
KK11	1,324	,000	,000	,000
KK12	1,173	,000	,000	,000
KK13	1,139	,000	,000	,000
KK14	1,045	,000	,000	,000
KK15	1,131	,000	,000	,000
KK16	,994	,000	,000	,000
KK17	1,192	,000	,000	,000
KK18	,982	,000	,000	,000
KK19	1,054	,000	,000	,000
KK20	1,000	,000	,000	,000

**Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)**

	KK	K	KO	TI
K	,937	,000	,000	,000
KO	,673	,000	,000	,000
TI	,826	,608	,593	,000
TI5	,549	,404	,394	,664
TI4	,572	,421	,411	,693
TI3	,583	,429	,419	,706
TI2	,530	,390	,381	,642
TI1	,591	,435	,424	,715
K6	,608	,649	,000	,000
K5	,699	,746	,000	,000
K4	,543	,580	,000	,000
K3	,039	,042	,000	,000
K2	,028	,030	,000	,000
K1	,070	,075	,000	,000

	KK	K	KO	TI
KO1	,560	,000	,832	,000
KO2	,623	,000	,926	,000
KO3	,125	,000	,185	,000
KK1	,549	,000	,000	,000
KK2	,586	,000	,000	,000
KK3	,495	,000	,000	,000
KK4	,495	,000	,000	,000
KK5	,589	,000	,000	,000
KK6	,602	,000	,000	,000
KK7	,546	,000	,000	,000
KK8	,633	,000	,000	,000
KK9	,610	,000	,000	,000
KK10	,576	,000	,000	,000
KK11	,691	,000	,000	,000
KK12	,627	,000	,000	,000
KK13	,599	,000	,000	,000
KK14	,548	,000	,000	,000
KK15	,583	,000	,000	,000
KK16	,555	,000	,000	,000
KK17	,639	,000	,000	,000
KK18	,546	,000	,000	,000
KK19	,556	,000	,000	,000
KK20	,552	,000	,000	,000

**Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KK	K	KO	TI
K	,116	,000	,000	,000
KO	,120	,000	,000	,000
TI	,378	,762	,589	,000
TI5	,000	,000	,000	,879
TI4	,000	,000	,000	,954

	KK	K	KO	TI
TI3	,000	,000	,000	1,008
TI2	,000	,000	,000	,898
TI1	,000	,000	,000	1,000
K6	,000	,366	,000	,000
K5	,000	,935	,000	,000
K4	,000	,131	,000	,000
K3	,000	,586	,000	,000
K2	,000	,418	,000	,000
K1	,000	1,000	,000	,000
KO1	,000	,000	,282	,000
KO2	,000	,000	,848	,000
KO3	,000	,000	1,000	,000
KK1	1,027	,000	,000	,000
KK2	1,091	,000	,000	,000
KK3	,904	,000	,000	,000
KK4	,926	,000	,000	,000
KK5	1,195	,000	,000	,000
KK6	1,138	,000	,000	,000
KK7	1,008	,000	,000	,000
KK8	1,198	,000	,000	,000
KK9	1,114	,000	,000	,000
KK10	1,076	,000	,000	,000
KK11	1,324	,000	,000	,000
KK12	1,173	,000	,000	,000
KK13	1,139	,000	,000	,000
KK14	1,045	,000	,000	,000
KK15	1,131	,000	,000	,000
KK16	,994	,000	,000	,000
KK17	1,192	,000	,000	,000
KK18	,982	,000	,000	,000
KK19	1,054	,000	,000	,000
KK20	1,000	,000	,000	,000



**Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)**

	KK	K	KO	TI
K	,937	,000	,000	,000
KO	,673	,000	,000	,000
TI	,996	,608	,593	,000
TI5	,000	,000	,000	,664
TI4	,000	,000	,000	,693
TI3	,000	,000	,000	,706
TI2	,000	,000	,000	,642
TI1	,000	,000	,000	,715
K6	,000	,649	,000	,000
K5	,000	,746	,000	,000
K4	,000	,580	,000	,000
K3	,000	,042	,000	,000
K2	,000	,030	,000	,000
K1	,000	,075	,000	,000
KO1	,000	,000	,832	,000
KO2	,000	,000	,926	,000
KO3	,000	,000	,185	,000
KK1	,549	,000	,000	,000
KK2	,586	,000	,000	,000
KK3	,495	,000	,000	,000
KK4	,495	,000	,000	,000
KK5	,589	,000	,000	,000
KK6	,602	,000	,000	,000
KK7	,546	,000	,000	,000
KK8	,633	,000	,000	,000
KK9	,610	,000	,000	,000
KK10	,576	,000	,000	,000
KK11	,691	,000	,000	,000
KK12	,627	,000	,000	,000
KK13	,599	,000	,000	,000

	KK	K	KO	TI
KK14	,548	,000	,000	,000
KK15	,583	,000	,000	,000
KK16	,555	,000	,000	,000
KK17	,639	,000	,000	,000
KK18	,546	,000	,000	,000
KK19	,556	,000	,000	,000
KK20	,552	,000	,000	,000

**Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KK	K	KO	TI
K	,000	,000	,000	,000
KO	,000	,000	,000	,000
TI	,000	,000	,000	,000
TI5	1,004	5,943	4,033	,000
TI4	1,090	6,451	4,378	,000
TI3	1,152	6,816	4,625	,000
TI2	1,026	6,075	4,123	,000
TI1	1,143	6,762	4,589	,000
K6	1,207	,000	,000	,000
K5	1,390	,000	,000	,000
K4	1,063	,000	,000	,000
K3	,068	,000	,000	,000
K2	,049	,000	,000	,000
K1	,116	,000	,000	,000
KO1	,636	,000	,000	,000
KO2	,704	,000	,000	,000
KO3	,120	,000	,000	,000
KK1	,000	,000	,000	,000
KK2	,000	,000	,000	,000
KK3	,000	,000	,000	,000
KK4	,000	,000	,000	,000

	KK	K	KO	TI
KK5	,000	,000	,000	,000
KK6	,000	,000	,000	,000
KK7	,000	,000	,000	,000
KK8	,000	,000	,000	,000
KK9	,000	,000	,000	,000
KK10	,000	,000	,000	,000
KK11	,000	,000	,000	,000
KK12	,000	,000	,000	,000
KK13	,000	,000	,000	,000
KK14	,000	,000	,000	,000
KK15	,000	,000	,000	,000
KK16	,000	,000	,000	,000
KK17	,000	,000	,000	,000
KK18	,000	,000	,000	,000
KK19	,000	,000	,000	,000
KK20	,000	,000	,000	,000

**Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)**

	KK	K	KO	TI
K	,000	,000	,000	,000
KO	,000	,000	,000	,000
TI	,170	,000	,000	,000
TI5	,549	,404	,394	,000
TI4	,572	,421	,411	,000
TI3	,583	,429	,419	,000
TI2	,530	,390	,381	,000
TI1	,591	,435	,424	,000
K6	,608	,000	,000	,000
K5	,699	,000	,000	,000
K4	,543	,000	,000	,000

	KK	K	KO	TI
K3	,039	,000	,000	,000
K2	,028	,000	,000	,000
K1	,070	,000	,000	,000
KO1	,560	,000	,000	,000
KO2	,623	,000	,000	,000
KO3	,125	,000	,000	,000
KK1	,000	,000	,000	,000
KK2	,000	,000	,000	,000
KK3	,000	,000	,000	,000
KK4	,000	,000	,000	,000
KK5	,000	,000	,000	,000
KK6	,000	,000	,000	,000
KK7	,000	,000	,000	,000
KK8	,000	,000	,000	,000
KK9	,000	,000	,000	,000
KK10	,000	,000	,000	,000
KK11	,000	,000	,000	,000
KK12	,000	,000	,000	,000
KK13	,000	,000	,000	,000
KK14	,000	,000	,000	,000
KK15	,000	,000	,000	,000
KK16	,000	,000	,000	,000
KK17	,000	,000	,000	,000
KK18	,000	,000	,000	,000
KK19	,000	,000	,000	,000
KK20	,000	,000	,000	,000

### Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	73	1633,953	522	,000	3,130
Saturated model	595	,000	0		
Independence model	34	3294,997	561	,000	5,873

### RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,029	,951	,802	,871
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,105	,223	,176	,211

### Baseline Comparisons

Model	NFI Delta 1	RFI rho 01	IFI Delta 2	TLI rho 02	CFI
Default model	,704	,667	,899	,863	,893
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

### Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,930	,769	,852
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

### NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	1111,953	993,814	1237,678
Saturated model	,000	,000	,000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Independence model	2733,997	2557,018	2918,383

**FMIN**

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	10,966	7,463	6,670	8,307
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	22,114	18,349	17,161	19,586

**RMSEA**

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,054	,113	,126	,000
Independence model	,181	,175	,187	,000

**AIC**

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1779,953	1824,778	1999,729	2072,729
Saturated model	1190,000	1555,351	2981,328	3576,328
Independence model	3362,997	3383,875	3465,359	3499,359

**ECVI**

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	11,946	11,153	12,790	12,247
Saturated model	7,987	7,987	7,987	10,439
Independence model	22,570	21,383	23,808	22,711

**HOELTER**

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	53	55
Independence model	28	30

