

PERANCANGAN PROSEDUR OPERASIONAL  
STANDAR (POS) PENGAJIAN  
PADA PT SKAY



OLEH  
STEAVI CHATERINE TAN  
3203014202

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2017

**PERANCANGAN PROSEDURE OPERASIONAL  
STANDAR (POS) PENGAJIAN  
PADA PT SKAY**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA**

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi**

**OLEH:**

**STEAVI CHATERINE TAN  
3203014202**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2017**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa  
Unika Widya Mandala Surabaya

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Steavi Chaterine Tan

NRP : 3203014202

Judul Skripsi : Perancangan Prosedur Operasional Standar  
(POS) Penggajian pada PT SKAY.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarism, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan ini di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, ..08 Januari 2018  
Yang menyatakan



(Steavi Chaterine Tan)

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PERANCANGAN PROSEDUR OPERASIONAL STANDAR  
(POS) PENGGAJIAN PADA PT. SKAY

Oleh:  
Steavi Chaterine Tan  
3203014202

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik oleh Untuk Diajukan  
kepada Tim Penguji:

Dosen Pembimbing I,



Dr. Dian Purnama Sari, SE., MSA.  
Tanggal: 4 Januari 2018

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Steavi Chaterine Tan NRP 3203014202.  
Telah diuji pada tanggal 15 Januari 2018 dan dinyatakan lulus oleh  
Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



---

Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA.

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak. CA. S, Patricia Febrina D., SE., MA.  
NIK. 312.99.0370 NIK. 321080621

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan anugerah-Nya membuat penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Perancangan Prosedur Operasional Standar (POS) Penggajian pada PT SKAY” dimana tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Adapun, dalam proses penyelesaian skripsi ini maupun dalam masa perkuliahan, penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak, maka penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina D., SE., MA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Dr. Dian Purnama Sari, SE., MSA. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan masukan saran yang bermanfaat serta membantu dan mendukung untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. PT. SKAY yang telah memberikan tempat dan waktu untuk dijadikan sebagai penelitian skripsi ini.
5. Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran selama sidang berlangsung.

6. Keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa doa dari awal hingga akhir.
7. Teman-teman seperjuangan, Raditya, Anthony, Andrew, Radius, Dwina, Febri, Merryza, Renold, Keisha, Yulius, Ping, Raquel, Agustinus, Elis, dan Binsar yang sedang berusaha mencapai tujuan yang sama..
8. Sahabat-sahabat penulis Jhon, Ongki, Resky, Soni, dan Mario yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk doa kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak atas segala doa, dukungan, dan bantuannya. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini terdapat kekurangan, maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan skripsi ini.

Surabaya, 01 Januari 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penelitian.....	5



## BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Sistem Informasi Akuntansi .....	10
2.2.2 Siklus Penggajian .....	11
2.2.3 Prosedur Operasional Standar (POS).....	16
2.2.4 Pengendalian Internal COSO .....	22
2.2.5 Teknik Dokumentasi.....	25
2.3 Rerangka Berpikir .....	30

## BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4 Teknik Analisis Data .....	32

## BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	34
4.2 Deskripsi Data.....	40
4.3 Analisis dan Pembahasan.....	50

## BAB 5 SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan .....	62
5.2 Keterbatasan.....	62
5.3 Saran.....	63

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan & Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2.2 Simbol Diagram Arus Data.....	26
Tabel 2.3 Simbol Alir Dokumen.....	28

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Flowchart</i> Sistem Penggajian.....	29
Gambar 2.2 Rerangka Berpikir.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 <i>Flowchart</i> Prosedur penerimaan Karyawan.....	41
Gambar 4.3 <i>Flowchart</i> Prosedur Penggajian Karyawan .....	43
Gambar 4.4 <i>Flowchart</i> Prosedur Lembur Karyawan .....	44
Gambar 4.5 <i>Flowchart</i> Prosedur Pemberhentian Karyawan .....	46
Gambar 4.6 Form Lamaran Kerja .....	47
Gambar 4.7 Rekaplan Fingerprint.....	50
Gambar 4.8 <i>Flowchart</i> Usulan Sistem Penggajian PT SKAY....	54
Gambar 4.9 <i>Flowchart</i> Usulan Sistem Lembur PT SKAY.....	56
Gambar 4.10 Usulan Absensi Manual.....	59
Gambar 4.11 Usulan Slip Gaji .....	60
Gambar 4.12 Usulan Surat Perintah Lembur .....	61

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. POS Penerimaan Karyawan Baru

Lampiran 2. POS Penggajian Karyawan

Lampiran 3. POS Pemberhentian Karyawan

Lampiran 4. POS Lembur Karyawan

## ABSTRAK

PT. SKAY merupakan salah satu perusahaan distributor bahan bangunan yang berlokasi di Surabaya. Setelah melakukan observasi pada PT SKAY peneliti menemukan beberapa permasalahan yang ada di dalam PT SKAY dimana masalah yang terjadi dalam PT SKAY, tidak adanya POS yang baku, absensi manual, slip gaji, dan surat perintah lembur. Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus yang dilakukan pada PT SKAY yang bergerak di bidang Distributor Bahan Bangunan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa data kualitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengumpulkan data yaitu wawancara dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dengan pendekatan kualitatif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dengan adanya POS yang baku dapat membantu perusahaan dalam menghindari adanya perangkapan fungsi dari pihak perusahaan serta menghindari ketidakakuratan perhitungan gaji gaji dimana ada bagian dari perusahaan yang akan menghitung dan mengotorisasi absensi karyawan yang berasal dari hasil rekonsiliasi antara absensi manual dengan absensi *fingerprint*. Dokumen terkait penggajian sangat penting karena dapat digunakan sebagai bukti fisik apabila nantinya perusahaan pusat meminta bukti fisik terkait penggajian. Dengan adanya pembuatan dokumen yang baru dapat membantu perusahaan dalam hal menghindari resiko akan kecurangan yang akan terjadi dalam perusahaan.

Kata Kunci : Perancangan, Siklus Penggajian, Prosedur Operasional Standar

## **ABSTRACT**

*PT. SKAY is one of the building materials distributor company located in Surabaya. After observing PT SKAY, the researcher found some problems in PT SKAY where the problem happened in PT SKAY, the absence of standard POS, manual attendance, pay slip, and overtime warrant. This research is a case study research conducted at PT SKAY which is engaged in Distributor of Building Materials. The type of data used in this study is the primary data in the form of qualitative data. The method used in this research to collect data that is interview and Documentation. Data analysis technique used is descriptive analysis with qualitative approach.*

*The results of this study indicate that a standard POS can assist companies in avoiding any concurrent functions of the company and avoid inaccurate salary salary calculation where there is a part of the company that will calculate and authorize employee attendance derived from the reconciliation between the absenteeism with the absence of fingerprint . Payroll-related documents are very important because they can be used as physical evidence when a central company later asks for payroll-related physical evidence. With the creation of new documents can help companies in terms of avoiding the risk of fraud that will occur in the company.*

*Keywords: Design, Payroll Cycle, Standard Operating Procedure*