

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN (*FRAUD*)
PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI
SURABAYA



OLEH:
THERESIA VINNIE SUNUR
3203015055

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN (*FRAUD*)
PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI
SURABAYA

SKRIPSI
Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

OLEH:
THERESIA VINNIE SUNUR
3203015055

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2019

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP PENCEGAHAN
KECURANGAN (*FRAUD*)
PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI
SURABAYA

Oleh:
THERESIA VINNIE SUNUR
3203015055

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Dosen Pembimbing,

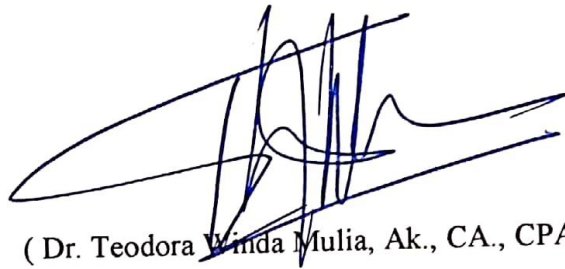


(Ariston Oki Apriyanta Esa, SE., M.A., Ak., BAP.)
Tanggal: 14 Mei 2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Theresia Vinnie Sunur NRP 3203015055
Telah diuji pada tanggal 3 Juli 2019 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



(Dr. Teodora Winda Mulia, Ak., CA., CPA.)

NIK. 321.99.0377

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Yodanis Lasdi, MM., Ak., CA., CPAI
NIK. 321.99.0370



S. Patricia Febrina D., SE., MA.
NIK. 321.08.0621

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Theresia Vinnie Sunur

NRP : 3203015055

Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan (*Fraud*) pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya.

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah asli karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demi pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 14 Mei 2019

Yang menyatakan



(Theresia Vinnie Sunur)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat dan rahmat dari Tuhan yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan (*Fraud*) pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya dengan tepat waktu. Skripsi ini merupakan tugas akhir dalam rangka untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi S1 di Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Selesainya skripsi ini tidak lepas dari campur tangan pihak-pihak yang telah membimbing, mendukung, memberikan semangat dan masukan-masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. Lodovicus Lasdi, M.M., Ak., CA., CPAI. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu S, Patricia Febrina D, SE., MA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Ariston Oki Apriyanta, SE., M.A., Ak., BAP. selaku dosen pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan masukan, saran, dorongan, dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
4. Seluruh perusahaan dan responden atas waktu, pikiran, dan tenaga yang diberikan, telah bersedia untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi ini dapat dikerjakan dan diselesaikan.
5. Orang tua, saudara kandung, beserta keluarga besar yang selalu senantiasa selalu mendukung dan terus mendorong penulis hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan skripsi yang telah terlebih dahulu menyelesaikan skripsi, yang telah mendukung, memberikan masukan dan saran-saran yang bermanfaat bagi penulis dalam mengerjakan skripsi ini

hingga akhir: Caroline Oktavia, Jessica Christy, Ella Rahayu, Tanty Gunawan, dan Vonny Faustina.

7. Robby Gunawan yang selalu memberikan masukan, dorongan, dan semangat agar segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman asisten laboratorium riset bisnis yang telah membantu dalam pengolahan data sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari berbagai pihak, yang dapat membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

Surabaya, 14 Mei 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	25
2.4. Rerangka Penelitian.....	27
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.5. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.6. Analisis Data.....	31
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2. Deskripsi Data.....	37
4.3. Hasil Analisis Data.....	44
4.4. Pembahasan.....	52

BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1. Simpulan.....	55
5.2. Keterbatasan.....	55
5.3. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1. Pengumpulan data	36
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.3. Usia Responden.....	38
Tabel 4.4. Tingkat Pendidikan Responden	38
Tabel 4.5. Masa Kerja Responden	39
Tabel 4.6. Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Rerata.....	40
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif PI.....	40
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif BO	42
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif PK	43
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.13. Hasil Uji Heterokedastisitas	48
Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.15. Hasil Uji Statistik F.....	49
Tabel 4.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.17. Hasil Uji Hipotesis	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. <i>Theory of Planned Behaviour</i>	7
Gambar 2.2. <i>Fraud Triangle</i>	19
Gambar 2.3. Rerangka Penelitian.....	27

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Deskripsi Statistik Data Variabel
- Lampiran 3. Uji Validitas
- Lampiran 4. Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6. Uji Statistik F dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 7. Uji Hipotesis

ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu ingin meningkatkan dan mempertahankan kinerja perusahaan agar dapat menarik minat investor, untuk menanamkan modalnya pada perusahaan tersebut. Selain melalui laporan keuangan, kinerja sebuah perusahaan akan dianggap baik jika perusahaan tersebut telah secara efektif dan efisien dalam menjalankan operasional, termasuk dalam mencegah adanya tindakan kecurangan, seperti penyalahgunaan laporan keuangan dan penyalahgunaan aset perusahaan. Pencegahan kecurangan yang baik akan membantu perusahaan untuk mengawasi setiap aktivitas yang terjadi di dalam perusahaan. Semakin baik pencegahan kecurangan dalam sebuah perusahaan, maka investor akan semakin berani untuk menanamkan modalnya. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pencegahan kecurangan, diantaranya seperti efektivitas pengendalian internal dan budaya organisasi perusahaan. Kedua variabel ini berhubungan dengan perilaku seseorang yang tercantum dalam *Theory of Planned Behavior*.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh efektivitas pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan pada perusahaan manufaktur di Surabaya. Sampel yang terdapat di dalam penelitian ini menggunakan 5 perusahaan manufaktur di sektor kosmetik, *clay*, ban dalam, dan benang, sebanyak 80 responden yang diisi langsung oleh karyawan tetap dari perusahaan tersebut. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sumber data primer. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, sedangkan untuk Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan, sedangkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kelima perusahaan menganut budaya organisasi yang netral dan tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan.

Kata kunci: *Pengendalian internal, pencegahan kecurangan, budaya organisasi, budaya kolektivisme, budaya individualisme*

**THE EFFECT OF THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROLS
AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON PREVENTION OF FRAUD
ON MANUFACTURING COMPANY IN SURABAYA**

ABSTRACT

Every company always wants to improve and maintain the company's performance in order to attract investors, to invest in the company. In addition to financial statements, the performance of a company will be considered good if the company has effectively and efficiently carried out operations, including preventing fraud, such as fraudulent of financial statements and misappropriation of company assets. A good prevention of fraud will help the company to monitor every activity that occurs within the company. The better prevention of fraud in a company, the more investors will dare to invest their capital. There are several factors that can influence prevention of fraud, including the effectiveness of internal controls and corporate organizational culture. Both of these variables are related to the behavior of a person listed in the Theory of Planned Behavior.

This study aims to examine and analyze the effect of the effectiveness of internal controls and organizational culture on prevention of fraud on manufacturing company in Surabaya. The sample contained in this study used 5 manufacturing companies in the cosmetics, clay, inner tube and yarn sectors, as many as 80 respondents who were filled directly by permanent employees of the company. The type of data used in this study is quantitative with primary data sources. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, while for sampling techniques using convenience sampling. The results of the study showed that the effectiveness of internal control had an effect on fraud prevention, while the results of the study showed that the five companies adhered to a neutral organizational culture and had no effect on prevention of fraud.

Keyword: *Internal control, prevention of fraud, organizational culture, collectivism culture, individualism culture*