

BAB 5

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilaksanakan pada bab 4, maka dapat ditarik kesimpulan apabila modal intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan. Hal tersebut disebabkan bahwa modal intelektual yang dimiliki oleh setiap karyawan merupakan salah satu aset tidak berwujud yang dimiliki oleh perusahaan berupa kemampuan, pengalaman, dan pengetahuan yang dimiliki untuk melaksanakan kewajiban kepada perusahaan. Modal intelektual yang dimiliki karyawan digunakan untuk menyelesaikan kewajibannya dimana dapat meningkatkan kinerja keuangan tersebut.

5.2 Keterbatasan

Terdapat beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam proses penelitian ini, yaitu:

1. Dalam penelitian ini untuk periode perusahaan yang digunakan untuk sampel hanya 2 tahun dan merupakan perusahaan manufaktur saja.
2. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini hanya modal intelektual.
3. Variabel kontrol yang digunakan dalam penelitian ini hanya kepemilikan manajerial, dan kepemilikan institusional.
4. Pengukuran variabel dependen (kinerja perusahaan) menggunakan kinerja keuangan, yang kurang cocok dengan ukuran ICI.

5.3 Saran

Untuk saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya, yaitu:

1. Periode yang digunakan sebaiknya lebih dari 2 tahun agar memiliki data yang lebih valid.
2. Penambahan variabel bebas maupun kontrol dapat dilakukan agar hasil yang diperoleh dapat lebih bervariasi.

3. Ukuran kinerja perusahaan (variabel dependen) sebaiknya menggunakan kinerja pasar, seperti Tobin's Q dan PBV.

DAFTAR PUSTAKA

- Analisa, Yangs. 2011. Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, Profitabilitas dan Kebijakan Dividen terhadap nilai perusahaan (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2006-2008). *Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*.
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (*Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia*). 10(2), 124–135.
- Baroroh, N. (2013). *Analisis pengaruh modal intelektual terhadap kinerja keuangan perusahaan manufaktur di indonesia*. 5(2), 172–182.
- Devi, S. (2016). Pengaruh Enterprise Risk Management Risk, Management Disclosure, and Intellectual Capital. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(*Universitas Negeri Semarang*), 172–182.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Koesmoro. H.T., 2005 "*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*". Fakultas Ekonomi, Universitas Katholik Widya Mandala, Surabaya. *Jurnal, (Tidak Dipublikasikan)*.
- Kothimah, D. (2017). Pandangan Berbasis Sumber Daya (RBV) Dalam Pembahasan Organisasi Ekonomi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 54.
- Mcguire, Thomas. (2015). *Talent Valuation Accelerate Market Capitalization Through Your Most Important Asset*. Paul Boger: United States of America.
- Nimtrakoon, S. (2015). *The relationship between intellectual capital, firms' market value and financial performance: Empirical evidence from the ASEAN*. 16(3), 587–618.
- Rachmawati, D., Rahayu, M., & Wijaya, H. (2018). *Intellectual Capital As Firm Value Predictor (empirical Study on Intellectual Capital Index)*. (42).
- Vishnu, S., & Gupta, V. K. (2014). *Intellectual capital and performance of pharmaceutical firms in India*. 15(1), 83–99.

Widiastuty, E. (2016). *Determinan Modal Intelektual (Intellectual Capital)* pada Perusahaan Publik di Indonesia dan Implikasinya terhadap Nilai Perusahaan Full Paper. 1–29.