

BAB 7

SIMPULAN DAN SARAN

BAB 7

SIMPULAN DAN SARAN

7.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada Bab 6 dapat diambil simpulan sebagai berikut :

- a. Variabel Gaya Kepemimpinan ternyata mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Wings Surya Surabaya. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif (+), yang berarti adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hipotesis pertama diterima.
- b. Variabel Pelatihan ternyata mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Wings Surya Surabaya. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif (+), yang berarti adanya pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hipotesis kedua diterima

7.2 Saran

Penulis masih merasa perlu menyampaikan saran-saran agar prestasi kerja karyawan di PT. Wings Surya Surabaya dapat ditingkatkan. Walaupun dari analisis dan pembahasan terbukti bahwa gaya kepemimpinan dan pelatihan kerja berpengaruh positif bukan berarti bahwa perusahaan dapat berpuas diri. Hal ini disebabkan karena prestasi kerja karyawan timbul sebagai bentuk respon emosional pribadi terhadap hal-hal yang dapat mempengaruhi individu tersebut.

Apabila karyawan merasakan sesuatu yang kurang berkenan dan kemudian berkembang menjadi suatu bentuk ketidakpuasan maka secara langsung atau tidak langsung akan mempengaruhi perusahaan. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan gaya kepemimpinan yang telah diterapkan yaitu gaya kepemimpinan demokratis dan pelatihan kerja yang sudah ada sehingga dapat memberikan dorongan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan di PT. Wings Surya Surabaya dan sedapat mungkin perusahaan berusaha untuk lebih meningkatkannya lagi.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri, Edisi IV*. Yogyakarta : Liberty.
- Bass, B.M. 1960. *Leadership Psychology and Organizational Behavior*. New York : Harper.
- Blake, Robert R., dan Anne Adams Mc Cause. 1991. *Leadership Dilemmas-Grid Solutions*. Houston : Gulf.
- Burke, W. Warner. 1982. *Organizational Development : Principle and Practice*. Boston : Little, Brown.
- Cochran, William . 1991. *Teknik Pengambilan Sampel, Edisi ke-3*. Indonesia : Universitas Jakarta.
- Dubin, R. Supervision and Productivity : Empirical Findings and Theoretical Considerations. In Dubin, R. : Homans, G.; Man, F.; and Miller, D. (Eds). 1965. *Leadership and Productivity*. San Francisco: Chandler.
- Dunette, M.D. (Ed), 1976. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Rand Mc Nally and Company.
- Edwin, F. 1980. *Personnel Management* (5th Ed). Singapore : McGraw – Hill, Inc.
- Filley, A.C., and House, R.J.1969. *Manajerial Process and Organizational Behavior*. Glenview, Ill : Scoot, Foresman and Company.
- Fred, L. 1995. *Organizational Behavior* (7th Ed). Singapore : McGraw – Hill, International Edition.
- Hair, J.F.; Anderson, R.E.; Tatham, R.L. dan Block, W.C. 1998. *Multivariate Data Analysis* (5th Ed). New Jersey : Prentice Hall, Inc.
- Handoko, T.Hani.1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi II*. Yogyakarta : BPFE.
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. 1977. *Management of Organizational Behavior : Utilizing Human Resources* (3th Ed). Englewood Cliffs, N.J. : Prentice – Hall.
- Hunt, J.G., and Learson, L.L. (Ed.). 1974. *Contingency Approaches to Leadership*. Carbondale, Ill : Southern Illinois University Press.
- Huse, Edgar F, dan James L. Bowditch. 1973. *Behavior in Organizations : A System Approach to Managing*. Reading, Mass : Addison – Wesley.

- Johannes, Antonius. 2002. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Salesman Kanvas PT. ARTA BOGA CEMERLANG JATIM*. Fakultas Pascasarjana Unika Widya Mandala Surabaya.
- Kerlinger, Fred N. 2000. *Azas-Azas Penelitian Behavior*. Yogyakarta : UGM, Gadjah Mada University Press.
- Lowry, R. 1999. *Concept and Applications of inferential Statistic(On Line)*. (http://faculty.vassar.edu/lowry/web_text.html, diakses 5 Mei 2004).
- Lussier. 1996. *Human Relations in Organizations*. New York : St. Lucie Press.
- Mantra, Ida Bagus. 1998. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Penerbit Pustaka Jaya
- Melayu, S.P.Hasibuan.1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kebijakan Kinerja Karyawan, Edisi I. Yogyakarta : BPFE.
- Reddin, William J. 1967. "The-3D Management Style Theory". *Training and Development Journal*, 21 (April 1967), 8-17.
- Robbins, S.P. 1998. *Perilaku Organisasi, Konsep dan Kontroversi, Aplikasi*. Terjemahan Pujaatmoko, H. dan B. Molan. Jakarta : PT. Prenhallindo dan Pearson Education Asia Pte. Ltd.
- Sedarmayanti. 1995. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilhan Jaya.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Stogdill, Ralph M., dan Alvin E. Coons, Ed. 1957. *Leader Behavior : ITS Description and Measurement*. *Research Monograph* No. 88. Columbus : Bureau of Business Research, Ohio State University.
- Sugianto dan Dergribson Siagian. 2001. *Teknik Sampling*. Jakarta : PT. SUN.
- Tannebaum, Robert, dan Warren H. Schmidt. 1957. "How to Choose a Leadership Pattern". *Harvard Business Review*, 36 (Maret – April, 1957), 95 – 101. dicetak Ulang Pada bulan Mei – Juni 1973.
- Umar, Husein. 2003. *Riset Sumber Daya Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wexley, K.N., and Yukl, Garry A. 1992. *Organizational Behavior and Personnel Psychology* (Terjemahan). Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Yukl, Garry A. 1994. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Terjemahan Udaya, Y. Jakarta : PT. Prenhallindo.