

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dirumuskan suatu simpulan sebagai berikut :

1. Variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap keinginan untuk keluar guru-guru tidak tetap Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya.
2. Variabel komitmen organisasional berpengaruh negatif terhadap keinginan untuk keluar guru-guru tidak tetap Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya.
3. Variabel komitmen profesional berpengaruh negatif terhadap keinginan untuk keluar guru-guru tidak tetap Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Pihak Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya

1. Diharapkan pihak pengelola Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya dapat lebih meningkatkan faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan komitmen

profesional guru-guru agar dapat mencegah terjadinya peningkatan *turnover intention*.

2. Diharapkan pihak-pihak yang terkait dengan Yayasan Yohannes Gabriel Perwakilan II Surabaya dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja guru-guru pengajar.

5.2.2 Bagi Akademik

1. Sebagai bahan untuk menambah referensi di Perpustakaan Pascasarjana Widya Mandala khususnya penerapan ilmu manajemen sumber daya manusia.
2. Memilih variabel lain yang mungkin lebih besar pengaruhnya terhadap *turnover intention*.

DAFTAR PUSTAKA

- Ameen, Elsie C., Jackson Cynthia, Pasewark William R., dan Strawser Jerry R. 1995. "An Empirical Investigation of The Antecedents and Consequences of Job Insecurity on The Turnover Intentions of Academic Accountants". *Issues in Accounting Educations*. Vol.10. No.1. Hal. 65-82
- Aranya, R. Lachman and J. Armenic, 1982. Accounting job satisfaction : A path analysis Accounting. *Organization and Society* 7. No.3. Hal. 201-215
- Blau, G. J. 1986. Job involvement and organizational commitment as interactive predictors of tardiness and absenteeism. *Journal of Management*, 12 (4). Hal. 577-584
- Cotton, J.L. and J.M. Tuttle 1986."Employee Turnover: A Meta Analysis and Job Satisfaction for Research". *Academy of Management Review*. Vol. 11.No.1. Hal. 55-70
- Durianto, Darmadi dkk. 2004.Brand Equity Ten, *Strategi Memimpin Pasar*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Ferris. 1981. Organizational Commitment and Performance in a Professional Accounting Firm. *Journal of Business and Psychology*. Vol. 6. No. 4 Hal. 317 – 325
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2008.*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* , Semarang: BPUNDIP
- Hall, R, 1968. "Profesionalization and bureaucratation". *American Sociological Review*. 33.Hal. .92 – 104
- Istijanto, 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Kalbers L.P. and Fogarty. 1995. "Professionalism and its Consequences : A Study Internal Auditor". *Auditing: A journal Practice and Theory*.Vol.14. No.1.Hal.751-762
- Koh, Hian Chye dan El'fred H.Y. Boo. 2004. Organizational Ethics and Employee Satisfaction and Commitment. *Management Decision*, Vol.42, No.4.Hal. 677 – 693
- Kreitner, R & Kinicki, A. 1998. *Organizational Behavior*. 4th ed. New York. McGraw-Hill

- Lee, T.W., & Mowday, R.T. 1987. "Voluntary Leaving an Organization : An Empirical investigation of The Steers & Mowday 1981 Model of Turnover". *Academy of Management Journal*. Vol. 30.Hal. 721-743.
- Locke, Edwin A. 1969. What is job satisfaction? *Journal of Organizational Behavior & Human Performance*, Vol. 4. No. 4.Hal. 309 – 414
- Luthan, F. 2002. The Need For And Meaning Of Positive Organizational Behavior. *Journal of Organizational Behavior*. Vol. 23. Hal. 695-706.
- Matheiu, J.E. and Zajac D.M. 1990. "A Review and Meta Analysis Antecedent, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment". *Psychological Bulletin* 108. September. Hal. 171-194
- Mercer, M. 1988. "Turnover, Reducing The Cost, *Journal of Applied Psychology*. Vol.5. Hal.36 – 42
- Meyer, J & Allen, N. 1991. A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, Vol.1 No.1. Hal. 61-89
- Michaels, C.E. and Spector, P.E. 1982. Causes of Employee Turnover: A test of the Mobley, Griffeth, Hand, and Meglino Model. *Journal of Applied Psychology*. Vol.67. Hal. 53 - 59
- Mobley, W. 1977."Intermediate Linkagain the Relationship Between Satisfaction and Employee Turnover". *Journal of Applied Psychology*. April. Vol. 62. No. 2.Hal. 237-240
- Mobley W.H., Griffeth R.W., Hand H. H and Meglino B. M., 1996, Review and Conceptual Analysis of Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*. Hal. 493-522.
- Mowday. R.T., R.M. Steers., & L.W. Porter. 1979. The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*. Vol.11. Hal. 231-248
- Norris, D dan R. Niebuhr. 1983. "Professionalism, Organizational Commitment and Job Satisfaction in Accounting Organization". *Accounting, Organizations and Society*. Vol.9. Hal. 45-59
- Pareke, F. J. 2007. Hubungan Keadilan dan Kepuasan Dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediiasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*. Vol. 9. No. 2. Hal. 157 – 178
- Pasewark, W.R & Strawser, J.R. 1996." The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment." *Behavior Research in Accounting*. Vol. 8. Hal. 91-110

- Porter, L. Steer, R., Mowday, R. Boulian, P. 1974. Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians. *Journal of Applied Psychology*. Vol.59. No.5. Hal. 603-609
- Poznanski, Peter J., and Dennis M. Bline. 1997. Using Stuctural Equation Modeling to Investigate the Causal Ordering of Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Staff Accountants. *Behavior Research in Accounting*. Vol.9. Hal. 154-198
- Riady, H. 2009. Meningkatkan Komitmen Karyawan Atas Organisasi Melalui Pengelolaan “Quality Work of Life”. *Journal of Human Capital*. Vol.1 No. 2. Hal. 119 – 120
- Ritonga, F. 2012. Hubungan Antara Komitmen profesional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Keluar Auditor di KAP Jawa Barat. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi STIE STAN*. Vol.2. No.2. Hal. 1-20
- Riyanto, M. 2008. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora*. Vol.8. No. 3. Desember. Hal. 26-36
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Jakarta: Penerbit PT. Buana Ilmu Populer
- Robbins, Stephen P. 2003. *Organizational Behavior*. Alih Bahasa. Jakarta. Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi kesepuluh, Jakarta: PT Indeks
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill
- Rutner, P.S., B.C. Hardgrave and D.H. McKnight. 2008.”Emotional Dissonance and Informations Technology Professional.” *MIS Quarterly*. Vol.32. Hal. 625 – 652
- Shafer, William, E. 2002. “Ethical Pressure, Organizational-Professional Conflict, And Related Work Outcomes Among Management Accountants”. *Journal of Bussines Ethics*. Vol.38. No.3. Hal. 263 – 275
- Shafer, W.E., Park, L.J. and Liao, W.M. 2002. “Professionalism, Organizational-Professional Conflict, And Related Work Outcomes: A Study of Certified Management Accountant.” *Accounting, Auditing & Accountability Journal*. Vol.15. No.1. Hal. 46 – 68
- Silalahi, G. 2003. *Metodology dan Studi Kasus*. Edisi Kesatu. Jakarta: CV Citramedia

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN
- Sijabat, Jadongan. 2011. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah. *Jurnal Visi*. Vol.9. No.3. Oktober. Hal. 592 – 608
- Spector, P. 1997. *Job Satisfaction: Application, Assesment, Causes and Consequences*. California: Cages
- Steers, G. 1988. *Introduction to Organizational Behavior*. Chicago: Scatt Foresman and Company
- Sugiyono. 2004, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Suwandi dan Indriantoro. 1999. “Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntan Publik.” *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol.2. No.2. Hal. 173 – 195
- Sutanto, Eddy, M. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.4. No.1. Hal. 76 – 88
- Tett, Robert, P., & John Meyers, 1993, “Job Satisfactions, Organizational Commitment, Turnover Intentions and Turnover: Path Analysis Based on Meta Analytic Finding.” *Personnel Psychology*, Vol. 46. Hal. 259–293
- Tjiptohadi, 1996. Profesionalisme Akuntan Sedang Diuji. *Harian Bisnis Indonesia*. Th. XI. September. Hal. 3
- Wijayanti, F.C. 2005. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Intensi Keluar) di RSI Hidayatulla Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.1. No.1. Hal. 17 – 25
- Wood, et al. 1998. *Organizational Behavior: An Asia-Pasific Perspective*. New York: Jacaranda Wiley Ltd
- Wulani, Fenika. 2010. Studi Komitmen Organisasional Pekerja Contingent dan Survivor. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 6. No. 1. Hal. 1 – 13