

Bab 4

SIMPULAN

Simpulan yang dapat ditandakan ulang sehubungan dengan kajian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi perpindahan akuntan pemula ke KAP lain adalah:

1. Ada hubungan yang jelas antara tingkat perpindahan akuntan pemula dengan keadaan ekonomi, seperti:
 - a. Tingkat pengangguran: apabila tingkat pengangguran disuatu negara tinggi maka akan menurunkan tingkat perpindahan karyawan termasuk akuntan pemula.
 - b. Inflasi: tingkat kenaikan harga yang lebih tinggi dibandingkan tingkat kenaikan gaji mendorong perpindahan akuntan pemula dengan mengandaikan adanya KAP yang membayar lebih tinggi.
2. Faktor-faktor organisasi yang dapat mempengaruhi perpindahan akuntan pemula adalah:
 - a. Besar kecilnya organisasi: besar kecilnya orgnisasi mempengaruhi perpindahan akuntan pemula secara tidak langsung karena disebabkan oleh efek-efek variabel yang lain seperti peran serta dan komunikasi dengan asumsi bahwa individu menghargai peran serta dalam mengambil keputusan serta dalam penerimaan informasi
 - b. Penggajian: tidak semua akuntan pemula yang menerima gaji rendah berpindah ke KAP lain tapi ada juga akuntan pemula yang memiliki

kemampuan dan percaya diri tinggi yang merasa tidak cocok dengan gaji yang diberikan oleh KAP cepat mengambil keputusan untuk pindah tempat kerja, dengan mengandaikan adanya KAP yang membayar lebih tinggi.

c. Gaya penyelia: Gaya penyelia berpengaruh secara tidak langsung terhadap perpindahan akuntan pemula melalui kepuasan kerja.

d. Perubahan organisasi: Perubahan organisasi secara tidak langsung mempengaruhi perpindahan akuntan pemula ke KAP lain melalui *job insecurity*.

3. Faktor-faktor Individu yang dapat mempengaruhi perpindahan akuntan pemula adalah:

a. Ketidakjelasan peran: ketidakjelasan peran yang tinggi akan menjadikan tingkat *job insecurity* yang dirasakan akuntan pemula terhadap pekerjaannya tinggi.

b. Konflik peran: konflik peran mempengaruhi perpindahan akuntan pemula secara tidak langsung melalui *job insecurity*..

c. *Job insecurity*: *Job insecurity* yang dirasakan oleh akuntan pemula secara langsung akan mempengaruhi komitmen organisasi.

d. Kepuasan kerja: semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin tinggi pula komitmen akuntan pemula terhadap organisasi di KAP tempat ia bekerja tapi kepuasan kerja yang rendah belum tentu menyebabkan akuntan pemula berpindah kerja ke KAP lain

e. Komitmen organisasi: semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin berkurang tingkat perpindahan akuntan pemula ke KAP lain.

- f. *Locus of control*: *locus of control* yang dimiliki oleh akuntan pemula akan mempengaruhi tingkat job insecurity akuntan pemula tersebut.
- g. kepercayaan terhadap organisasi: kepercayaan yang tinggi terhadap KAP belum menjamin akuntan pemula untuk tetap tinggal di KAP tersebut karena faktor-faktor yang lain dapat menjadi alasan berpindahnya akuntan pemula ke KAP lain.



DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Darlis, 2002, “Analisa Pengaruh Komitmen Organisasional dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Senjangan Anggaran”, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Januari: 85-101.
- Dini, Listyorini, 1999, **“Konflik Peran; Ancaman atau Peluang?”**, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- William H. Moblley, 1986, **“Pergantian Karyawan: Sebab – Akibat dan Pengendaliannya”**, Jakarta: Pt. Gramedia
- Nitisemito, 1984, **45 Wawasan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo P., 2002, “Pengaruh *Locus of Control* terhadap Hubungan antara Ketidakpastian Lingkungan dengan Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen”, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Januari: 119-136.
- Sanjoto, Ratno, 2000, **Membangun Internal Bisnis yang Solit**, Bandung: Pt. Mandar Maju.
- Sunarto, 2003, **Perilaku Organisasi**, Yogyakarta: Amus.
- Arianto Agus Toly, 2001, **“Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* pada Staf Kantor Akuntan Publik”**, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, November: 102-125.
- Vince R dan Indra Wijaya K., 2002, “Pengaruh Job Insecurity, Faktor – Faktor Anteseden dan Konsekuensinya terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia, September: 277-290.
- Rokhman Wahibur ,2002, **“Pemberdayaan dan Komitmen: Upaya Mencapai Kesuksesan Organisasi dalam Menghadapi Persaingan Global”**, Yogyakarta: Usmara Books.