

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. PT. X telah menyediakan jenjang karir yang cukup bagi seluruh karyawan bekerja. Adapun tingkat *turnover* karyawan disebabkan karena karyawan yang relatif berusia muda masih memiliki keinginan untuk mencoba-coba dan mencari karir yang lebih baik
2. Karyawan di PT. X juga telah merasa puas. Sumber-sumber kepuasan karyawan tersebut memiliki perbedaan tergantung dari latar belakang, visi, serta kecocokkan antara perusahaan dan karyawan itu sendiri.
3. Komitmen organisasi yang ada di PT. X disimpulkan sudah cukup baik. PT. X telah memperhatikan komitmen organisasional yang dimiliki oleh karyawannya ditinjau dari segi pengembangan karir maupun kepuasan kerjanya.

5.2. Saran

- Sebaiknya dilakukan penelitian lebih lanjut mengenai kemungkinan sebab lain seperti pengaruh dari budaya organisasi yang menjadi penyebab dari *turnover* yang ada di PT. X.

REFERENSI

- Adio, Gboyega and S.O. Popoola. (2009). Job Satisfaction and Career Commitment of Librarians in Federal University Libraries in Nigeria. *Career Development International Journal*. Vol. 59 No. 3, pp175-184.
- Afianti, Y. (2008). Validitas dan Reliabilitas dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Vol 12, No 2. pp137-141.
- Allen, J. dan Meyer J.P. (1990). The Measurement and antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, pp63, 1-18.
- Desiana, P.M & Sotjipto, B.W, (2006), Pengaruh Role Stressor dan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen: Studi Kasus asisten Dosen FEUI, *Usahawan* No. 05 Tahun XXXV.
- Fathonah,S., dan Ida U., (2011), Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemodifikasi, *Thesis*, STIE AUB, Surakarta.
- Gibson, Ivanicevich, dan Donnely. (1995). *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta: Erlangga.

- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Hammer, T.H. dan Avgar, A. (2005). The impact of union on job satisfaction, organizational commitment and turnover. *Journal of Labour Research*, Vol. 26, No. 2, pp. 241-266.
- Handoko, Hani T.,(2000), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Melayu SP. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta. Mangkunegara.
- Hella, M.A. (2011). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Pelayanan Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Thesis*, Denpasar: Program Pasca Sarjana Universitas Udayana.
- Homans, G.C., (1950). *The Human Group*. Brace and Company. Newyork.
- Kristianto, R.I., R.D.S. Abdi , dan A. Nugroho (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja di PT.

Kapasari di Surabaya, *Thesis*, Surabaya: Universitas Kristen Petra.

Martoyo S. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta : BPFE.

_____ (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Maslow, A. *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row, 1954, p. 57-67.

McNeese-Smith, Donna. (1996). Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital and Health Services Ad* Vol. 41 No. 2. p160-175

Moekijat, (1995). *Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai*, Cetakan 3, Remaja Rodaskarya, Bandung.

Moleong, L. J., (2014), *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Edisi Revisi, Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.

Muhadi, (2007), Analisis Pnegaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan, *Thesis*, Universitas Diponegoro, Semarang.

Novliadi, F. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah*. Universitas Sumatera Utara.

- Pradana, R. (2015). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan pada PT. Mekar Sari Semarang, *Thesis*, Universitas Padjajaran, Semarang.
- Puspitawati, N.M.D. (2013). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur. *Thesis*. Universitas Udayana, Denpasar.
- Raco, J. R., (2010), *Metode Penelitian Kualitatif Jenis Karakteristik dan Keunggulan*. Jakarta: Penerbit Grasindo.
- Robbins, S. P, (2003), *Organizational Behavior Concept, Controversiest, Applications*, 6 Ed., Inc. Eaglewood, Cliff, New Jersey: Pretince Hall.
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*.” Buku 1. Edisi 12. Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Muhyi. Jakarta: Salemba Empat. Sekaran, Uma, 2003. *Research Methods for Business*. Danver: John Willey & sons, Inc.
- Sarosa, S., (2012), *Penelitian Kualitatif: Dasar-Dasar*, Jakarta, PT. Indeks.
- Sarwono, J., (2006), *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Penerbita Graha Ilmu.

- Siagian, P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit STIE.
- _____. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit STIE.
- Siswanto, E.A., (2012) Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Thesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Sugiyono,(2014), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-20. Bandung: Alfabeta.
- Testa, M.R. (2001). Organizational commitment, job satisfaction, and effort in the service environment, *Journal of Psychology*, Vol. 135, No. 2, pp. 226-236.
- Timmreck, Thomas, C. (2001). California State University San Bernardino, California, Managing, Motivation and Developing Job Satisfaction in The Health Care Work Environment. *The Health Care Manager; September 2001; 20; 1; ABI/INFORM Research*, p 42.

- Utomo, D.B., (2014), Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening, *Thesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Wibowo, F.D., (2006). Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Thesis*. Semarang: Universitas Diponegoro.